**Modelbrief uitnodiging competentietest**

Beste [voornaam] [achternaam],

Graag nodigen wij u via deze weg uit voor een competentietest. De reden dat wij u graag uitnodigen voor deelname hieraan is, dat:

* Dit onderdeel uitmaakt van de sollicitatieprocedure voor de functie van [functietitel] bij [naam organisatie]; *of*
* Wij graag in kaart brengen op welke competenties u al dan niet hoog scoort, zodat wij voor u een persoonlijk opleidingsplan kunnen maken;
* Wij willen onderzoeken of de vacatures van [naam organisatie] eventueel zouden kunnen worden vervuld door huidige medewerkers.

U kunt een afspraak maken voor de test door te bellen naar [voornaam] [achternaam] op [telefoonnummer].

Heeft u vragen hierover? Neem dan gerust contact op met de [functietitel], [voornaam] [achternaam], op: [telefoonnummer].

Met vriendelijke groet,

[voornaam] [achternaam]

[functietitel]

# **INSTRUCTIE**

# Dit model kunt u geheel aanpassen aan uw eigen situatie. Invulmogelijkheden zijn aangegeven met []. Alternatieven voor bepalingen zijn aangegeven met ‘/’. De kop- en voettekst kunt u als volgt uitschakelen:

# in Word 2007 of nieuwer: Ga via tabblad Invoegen naar de groep Koptekst en voettekst. Klik op Koptekst of Voettekst. U kunt onderin het uitklapmenu de kop- of voettekst verwijderen.

# in oudere Word-versies: Klik in het menu Beeld op Koptekst en voettekst. Het is mogelijk dat u eerst met de knoppen Vorige weergeven of Volgende weergeven (op de werkblak Koptekst en voettekst) naar de voettekst of koptekst moet gaan die u wilt verwijderen. Selecteer de tekst en afbeeldingen en verwijder deze met de Delete-knop of de Backspace. De kop- en voetteksten zijn nu in het hele model verwijderd.

# Natuurlijk kunt u ook uw eigen kop- en voetteksten maken, bijvoorbeeld een koptekst met het logo van uw organisatie

# **DISCLAIMER**

# Alle rechten voorbehouden. Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Performa is het de gebruiker van HR-Select niet toegestaan de producten en/of informatiediensten die op de website of in de nieuwsbrief van HR-Select worden aangeboden te verveelvoudigen of openbaar te maken.

# HR-Select is een product van Performa Uitgeverij BV. Performa accepteert geen enkele aansprakelijkheid voor schade ontstaan door het gebruik van informatie uit HR-Select.

# Op alle geleverde producten en diensten zijn de algemene voorwaarden van Performa Uitgeverij BV van toepassing, zoals gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel.