# **Bevestiging einde dienstverband bij ontslag op staande voet**

Aan de heer/mevrouw [naam]

[adres]

[woonplaats]

Betreft: ontslag op staande voet

[plaats, datum]

Geachte heer/mevrouw [achternaam],

Via deze brief bevestigen wij dat [naam werkgever] op [datum] de arbeidsovereenkomst met u met onmiddellijke ingang heeft beëindigd. De dringende redenen voor dit ontslag op staande voet hebben wij tijdens het gesprek op die datum al aangegeven. Kort samengevat zijn deze dringende redenen als volgt: [redenen opgeven].

Op grond van artikel 7:678 van het Burgerlijk Wetboek vormen elk van de voormelde redenen afzonderlijk maar ook in onderlinge samenhang, een dringende reden voor het gegeven ontslag op staande voet.

Het salaris, het vakantiegeld en eventuele andere reserveringen waar u nog recht op heeft, zullen wij zo snel mogelijk aan u overmaken.

Als u nog bedrijfseigendommen in bezit heeft, zoals een sleutel of mobiele telefoon, vragen wij u deze uiterlijk [datum] in te leveren bij [contactpersoon en adres].

Om er zeker te zijn dat u deze bevestiging ontvangt, hebben wij deze aangetekend naar u verstuurd.

Hoogachtend,

[naam]

[functie]

[contactgegevens]

**INSTRUCTIE**

Deze voorbeeldbrief kunt u geheel aanpassen aan uw eigen situatie. Invulmogelijkheden zijn aangegeven met []. Alternatieven voor bepalingen zijn aangegeven met ‘of’. De koptekst kunt u als volgt uitschakelen: ga via tabblad Invoegen naar de groep Koptekst en voettekst. Klik op Koptekst of Voettekst. U kunt onderin het uitklapmenu de kop- of voettekst verwijderen. U kunt ook de tekst en/ of afbeeldingen selecteren en verwijderen met de Delete-knop. Natuurlijk kunt u ook uw eigen kop- en voetteksten maken, bijvoorbeeld een koptekst met het logo van uw organisatie.

**DISCLAIMER**

Alle rechten voorbehouden. Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Performa is het de gebruiker van Performa HR niet toegestaan de producten en/of informatiediensten die op de website of in de nieuwsbrief van Performa HR worden aangeboden te verveelvoudigen of openbaar te maken. Performa Uitgeverij BV accepteert geen enkele aansprakelijkheid voor schade ontstaan door het gebruik van informatie uit de Kennisbank van Performa HR.

Op alle geleverde producten en diensten zijn de [algemene leveringsvoorwaarden](https://www.performa-hr.nl/leveringsvoorwaarden/) van Performa Uitgeverij BV van toepassing, zoals gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel.