HR thema’s van de toekomst

Inzichten HR-Trendonderzoek 2022-2023

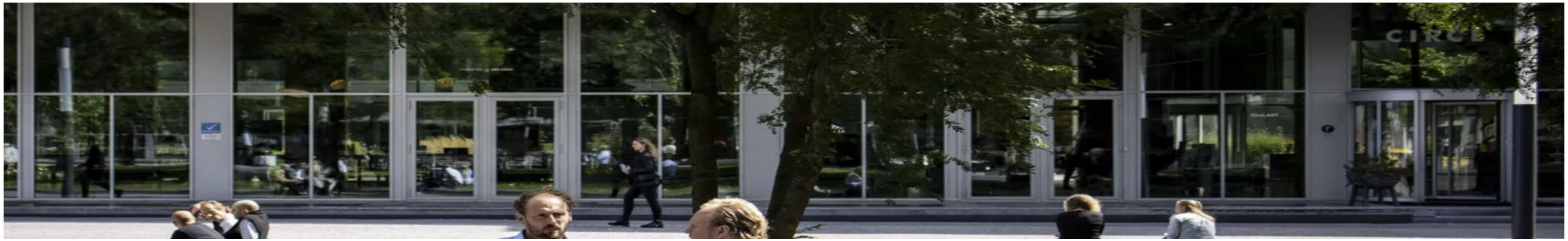
Trends in HR

Arbeidsmarkt • 09:41 • Aangepast om 10:31

Onderzoek: behoud van personeel ook steeds lastiger

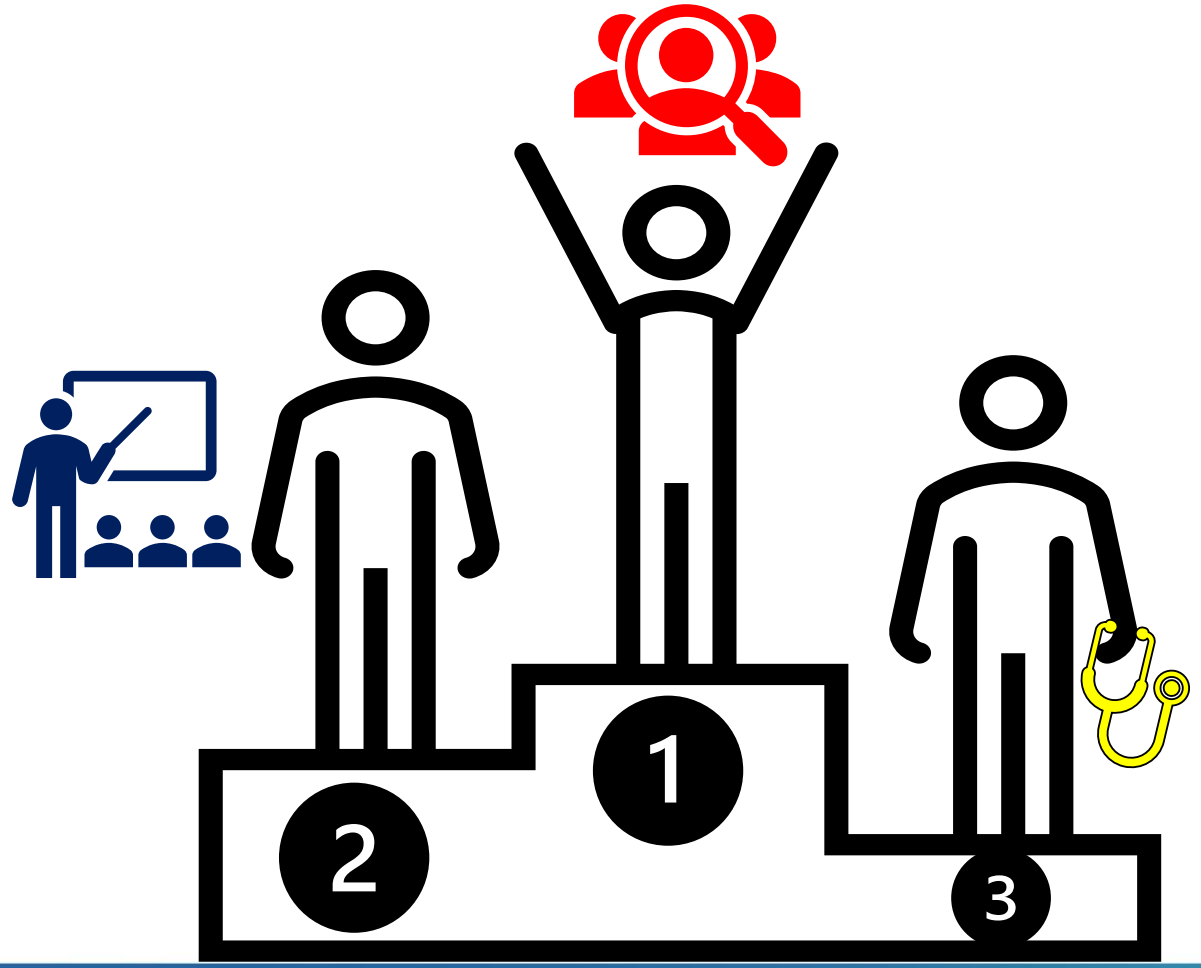
Auteur: BNR Webredactie

Naast het aantrekken van personeel is ook het behoud van goede medewerkers voor bedrijven een steeds lastigere opgave. Bijna de helft van de bedrijven heeft moeite om personeel binnenboord te houden, komt naar voren uit onderzoek van organisatieadviesbureau Berenschot in samenwerking met Performa en AFAS onder bijna 1700 HRM-medewerkers.



Trends in HR

Dé top drie HR-thema’s voor 2022



HR Beleidsthema’s 2022

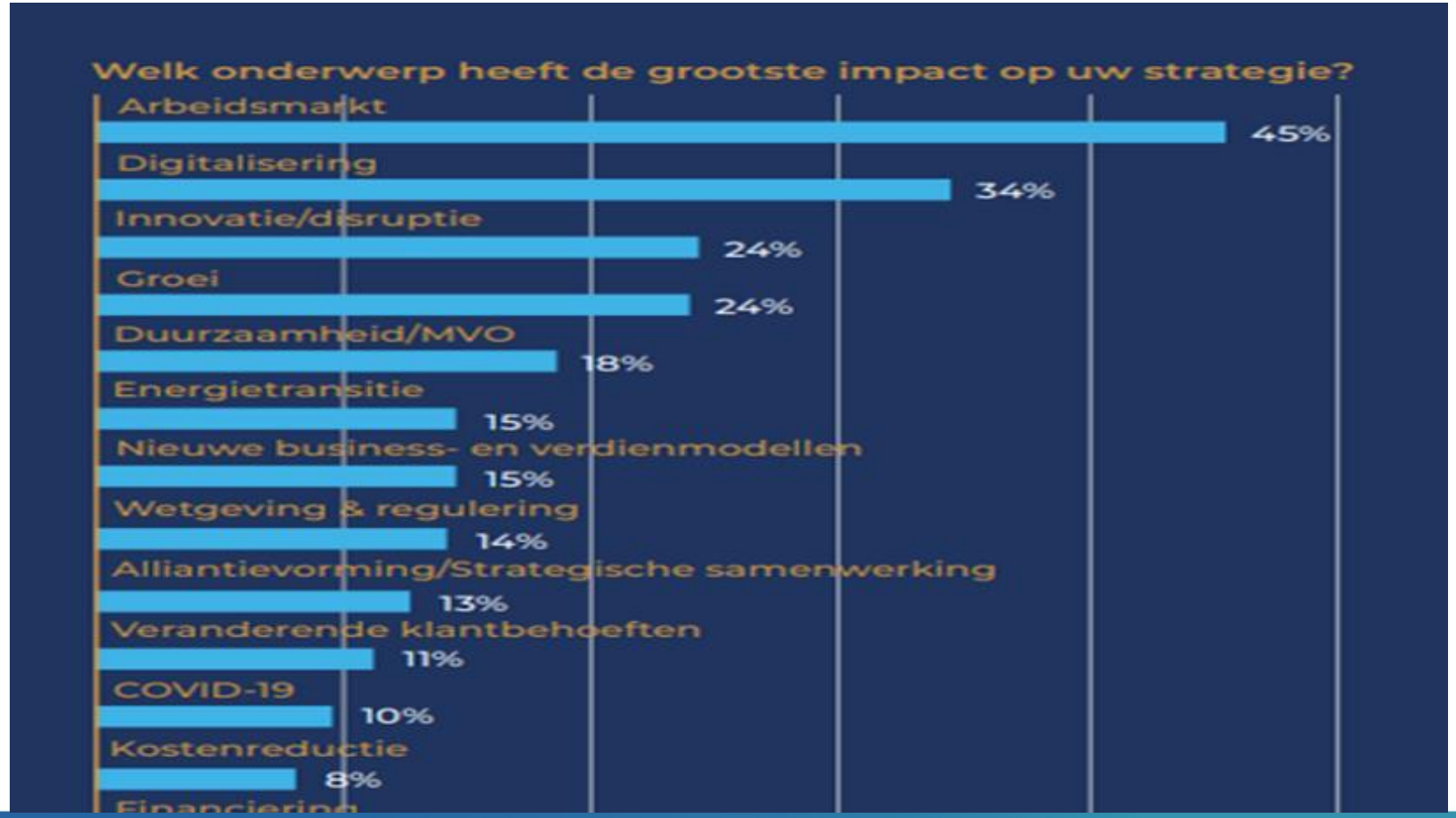
Wat zijn voor u en uw organisatie de vijf belangrijkste HR-Thema's?	Rang-orde 2022	Mutatie	Rang-orde 2021
Werving & selectie/ arbeidsmarktcommunicatie / ‘employer branding’/ ‘onboarding’	1	+	3
Ontwikkeling/ scholing/ inzetbaarheid/ talent management	2	-	1
Verzuim/ arbeidsomstandigheden/ gezondheidsbeleid	3	-	2
‘Employee experience’/ Medewerkersbetrokkenheid/ Retentie/	4	+ +	7
Digitale ondersteuning van HR processen	5	-	4
Arbeidsvoorwaardenbeleid/ modernisering/ harmonisatie	6	-	5
Strategische personeelsplanning	7	-	6
Functiehuis / inrichting van functies of rollen	8	=	8
Performance management/ beoordeling	9	=	9
Beschikbaarheid van HR- stuurinformatie	10	=	10

HR Beleidsthema's 2022 (t.o.v. 2021)

Diversiteit/ inclusiviteit	**11**	**+**	**12**
Privacy- en databeveiliging	**12**	**-**	**11**
Begeleiden/ uitvoeren reorganisatie/ fusie	**13**	**=**	**13**
Impact robotisering/ digitalisering op personeelsbeleid	**14**	**=**	**14**
Mobiliteitscentrum/ loopbaanbegeleiding/ outplacement	**15**	**=**	**15**

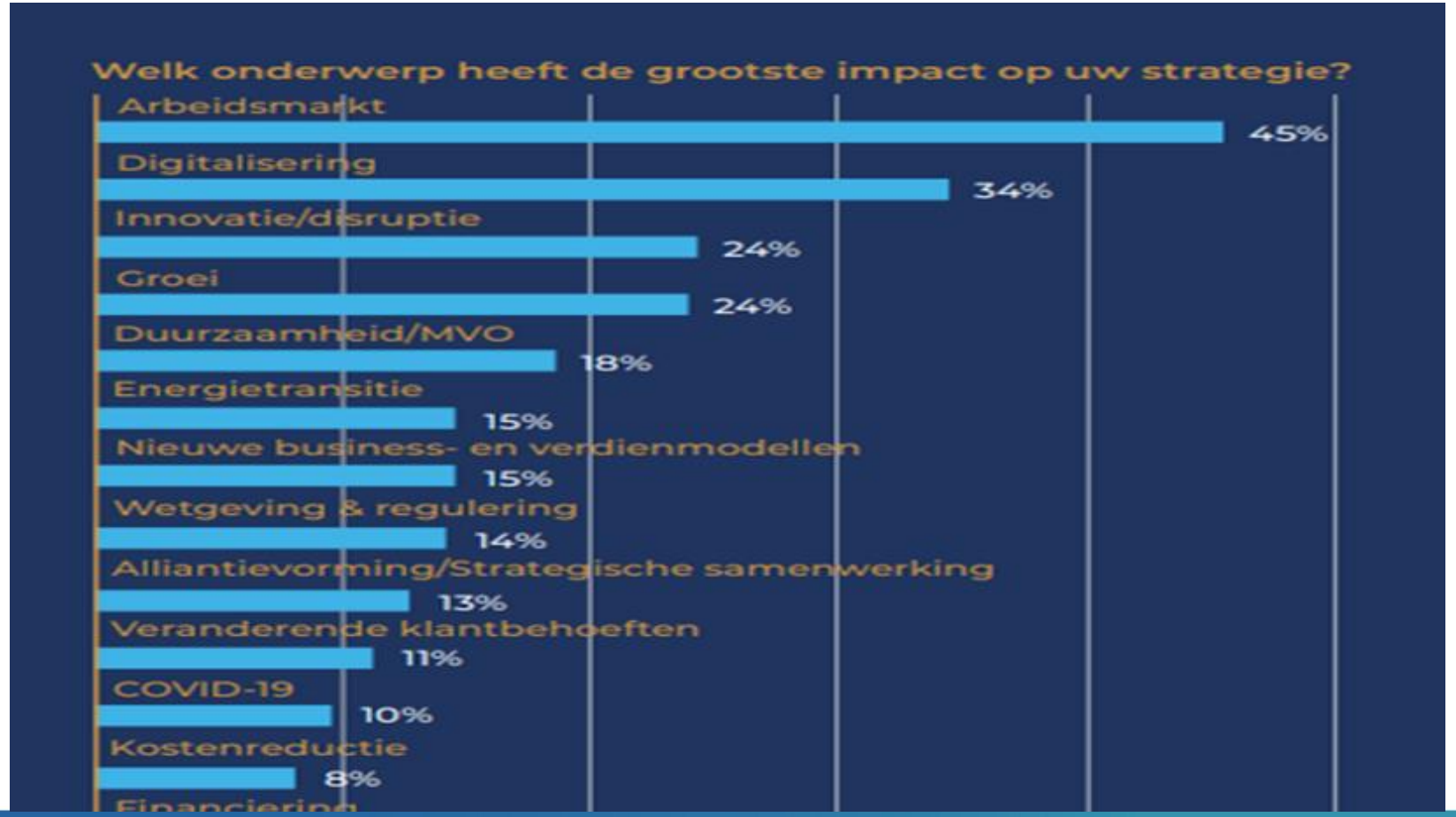
Beleidsthema’s uit de boardroom

Bron: Strategie Trendsonderzoek 2022 - Berenschot



Beleidsthema’s uit de boardroom

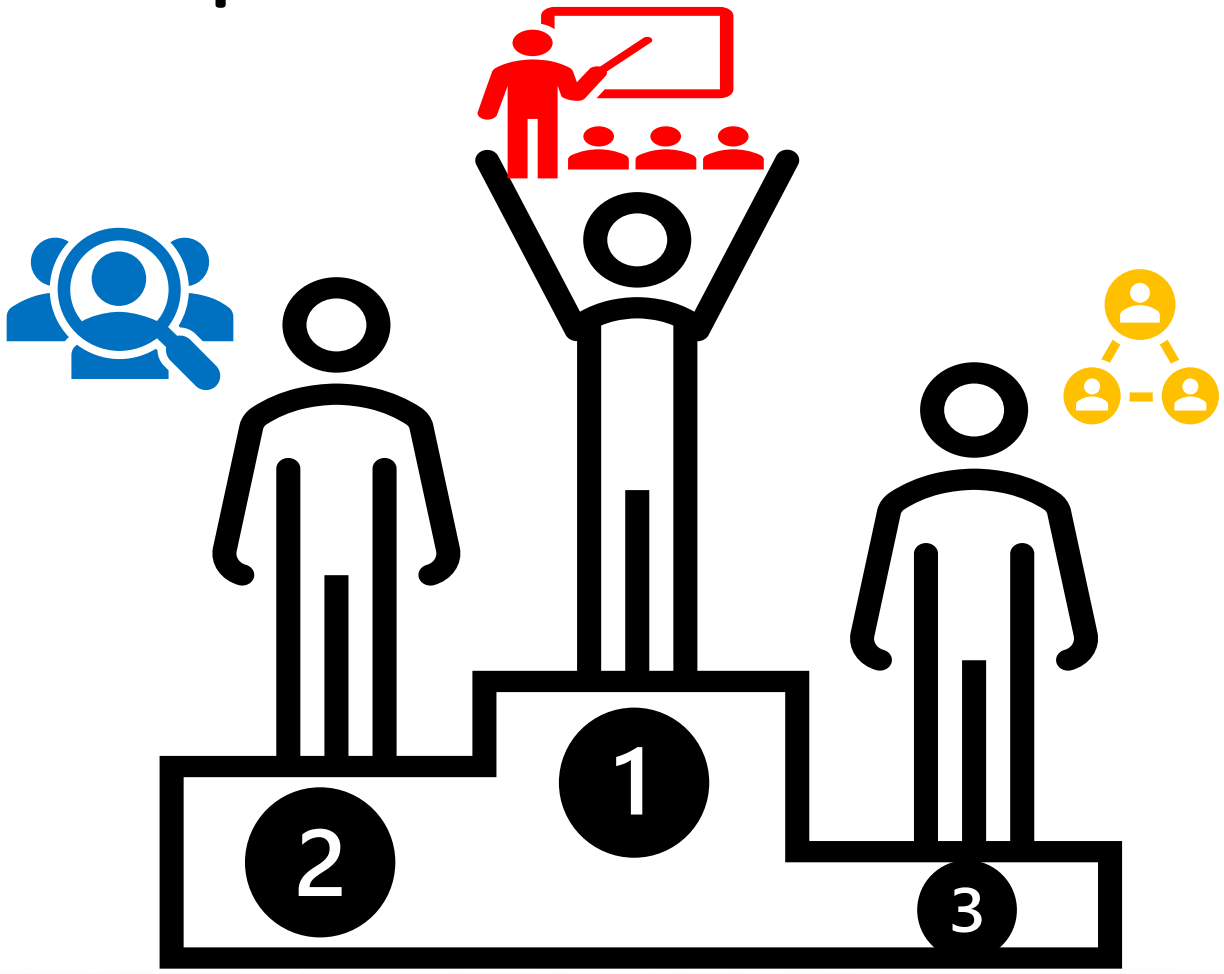
Bron: Strategie Trendsonderzoek 2022 - Berenschot



HR Beleidsthema's 2022 – naar sector

	Overall	Collectieve Sector	Handel, transport en dienstverl.	Industrie	Kennis-intensieve dienstverl.	Openbaar bestuur
Werving & selectie/ arbeidsmarktcommunicatie / 'employer branding'/ 'onboarding'	1	1	1	1	1	1
Ontwikkeling/ scholing/ inzetbaarheid/ talent management	2	3	2	2	2	2
Verzuim/ arbeidsomstandigheden/ gezondheidsbeleid	3	2	4	5	6	3
'Employee experience'/ Medewerkersbetrokkenheid/ Retentie/	4	7	3	6	3	10
Digitale ondersteuning van HR processen	5	4	6	3	5	5
Arbeidsvoorwaardenbeleid/ modernisering/ harmonisatie	6	8	5	4	4	7
Strategische personeelsplanning	7	5	7	7	7	4
Functiehuis / inrichting van functies of rollen	8	6	8	9	9	6
Performance management/ beoordeling	9	11	9	8	8	12
Beschikbaarheid van HR- stuurinformatie	10	9	10	11	11	9

Dé top drie HR-thema’s voor 2023



Dé HR-thema’s voor 2023

Wat zijn voor u en uw organisatie de vijf belangrijkste HR-Thema's?		Rang-orde 2022	Mutatie t.o.v. 2022	Verw 2023
Werving & selectie/ arbeidsmarktcommunicatie / ‘employer branding’/ ‘onboarding’		1	-	2
Ontwikkeling/ scholing/ inzetbaarheid/ talent management		2	+	1
Verzuim/ arbeidsomstandigheden/ gezondheidsbeleid		3	-	5
‘Employee experience’/ Medewerkersbetrokkenheid/ Retentie/		4	=	4
Digitale ondersteuning van HR processen		5	-	7
Arbeidsvoorwaardenbeleid/ modernisering/ harmonisatie		6	=	6
Strategische personeelsplanning		7	++	3
Functiehuis / inrichting van functies of rollen		8	--	11
Performance management/ beoordeling		9	-	10
Beschikbaarheid van HR- stuurinformatie		10	+	8

Dé HR-thema’s voor 2023 (t.o.v 2022)

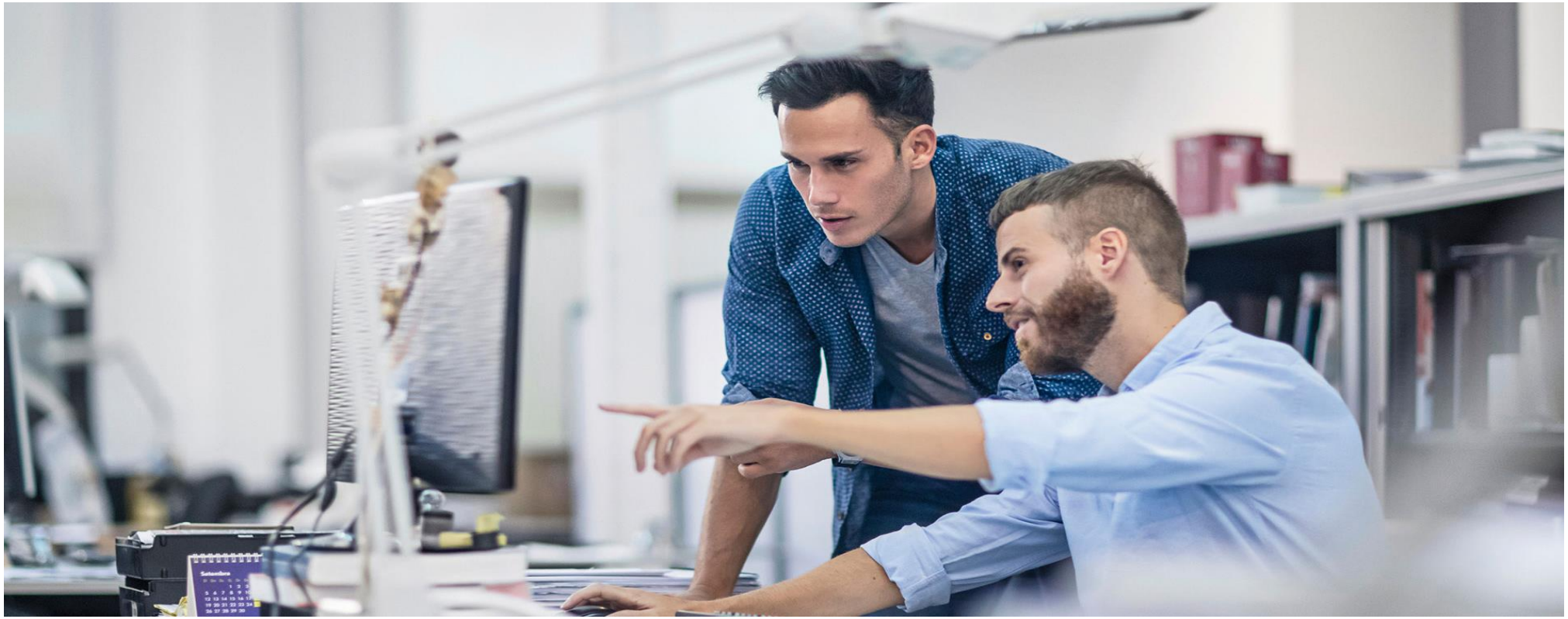
Diversiteit/ inclusiviteit		**11**	+	**9**
Privacy- en databeveiliging		**12**	-	**13**
Begeleiden/ uitvoeren reorganisatie/ fusie		**13**	-	**15**
Impact robotisering/ digitalisering op personeelsbeleid		**14**	+	**12**
Mobiliteitscentrum/ loopbaanbegeleiding/ outplacement		**15**	+	**14**

HR Beleidsthema's 2023 – naar sector

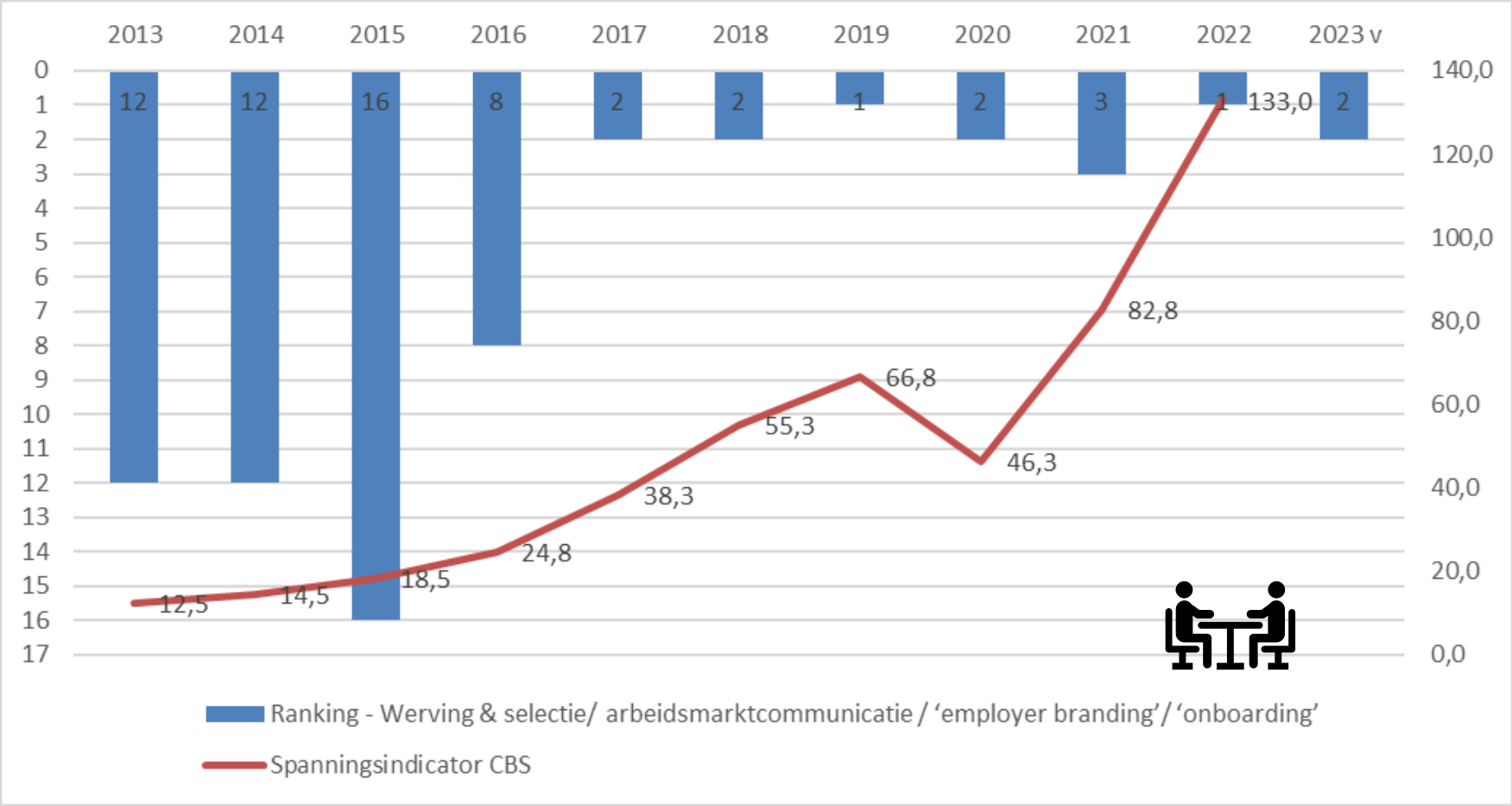
	Overall	Collectieve Sector	Handel, transport en dienstverl.	Industrie	Kennis-intensieve dienstverl.	Openbaar bestuur
Ontwikkeling/ scholing/ inzetbaarheid/ talent management	1	1	1	1	1	1
Werving & selectie/ arbeidsmarktcommunicatie / 'employer branding'/ 'onboarding'	2	2	2	2	2	2
Strategische personeelsplanning	3	4	4	3	4	3
'Employee experience'/ Medewerkersbetrokkenheid/ Retentie/	4	6	3	4	3	8
Verzuim/ arbeidsomstandigheden/ gezondheidsbeleid	5	3	5	5	6	4
Arbeidsvoorwaardenbeleid/ modernisering/ harmonisatie	6	7	6	6	5	9
Digitale ondersteuning van HR processen	7	5	7	7	10	7
Beschikbaarheid van HR- stuurinformatie	8	8	8	8	11	5
Diversiteit/ inclusiviteit	9	10	10	10	7	6
Performance management/ beoordeling	10	12	9	9	8	11

Ontwikkeling per HR-Thema 2013*-2023

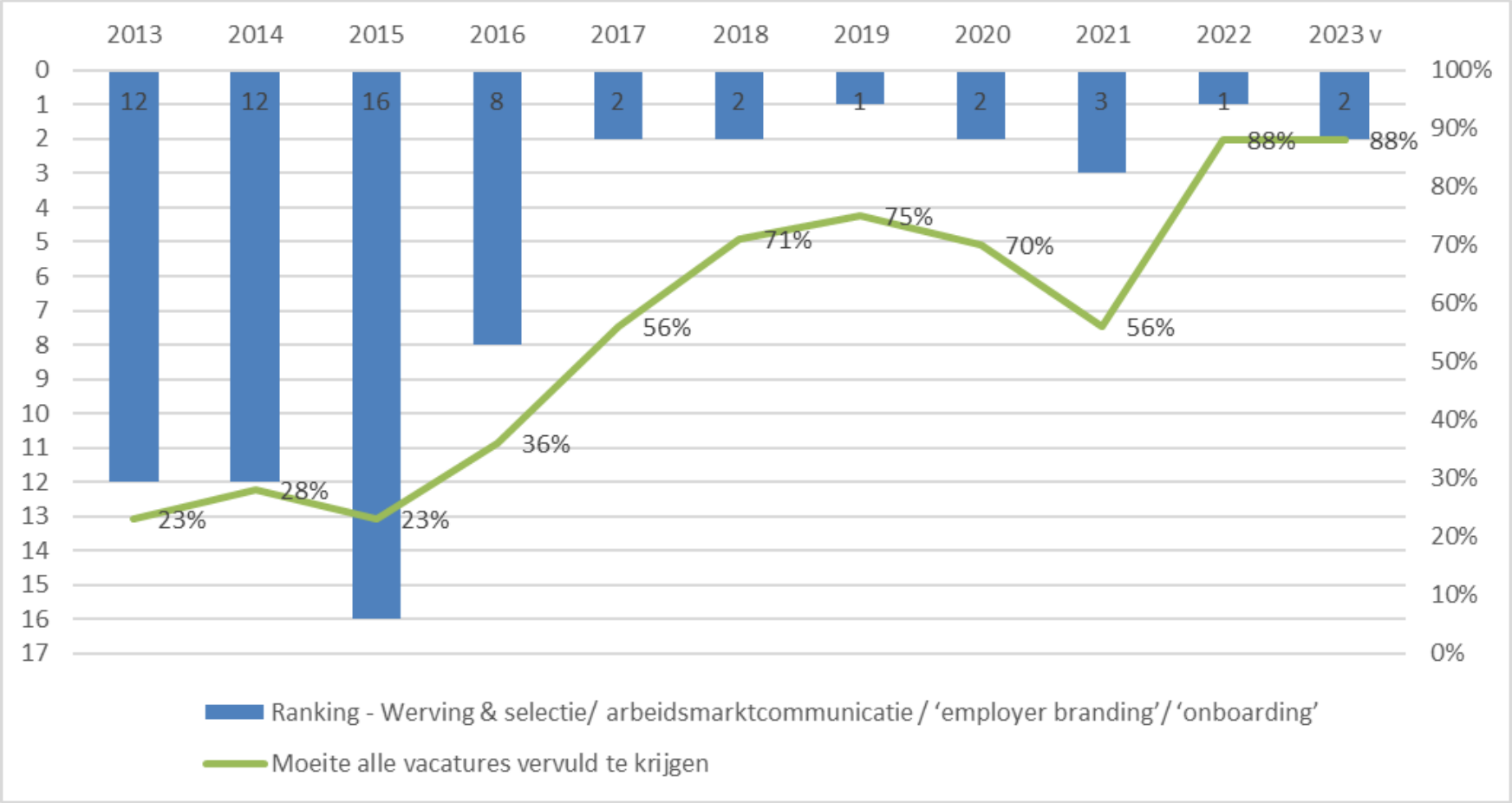
*niet alle thema’s zijn uitgevraagd vanaf 2013



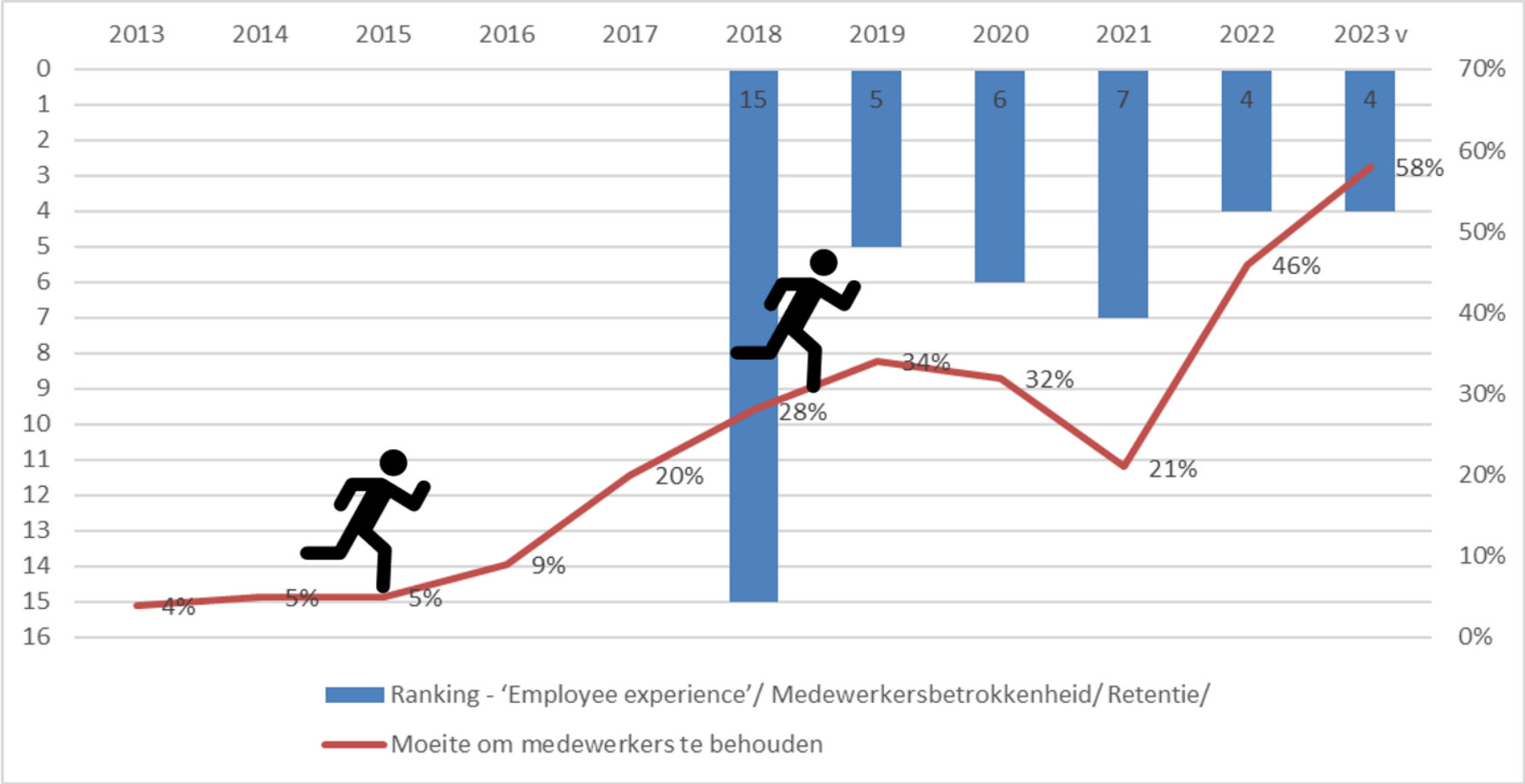
Werving & selectie i.r.t. spanning arbeidsmarkt



Werving & selectie i.r.t. problemen invulling vacatures



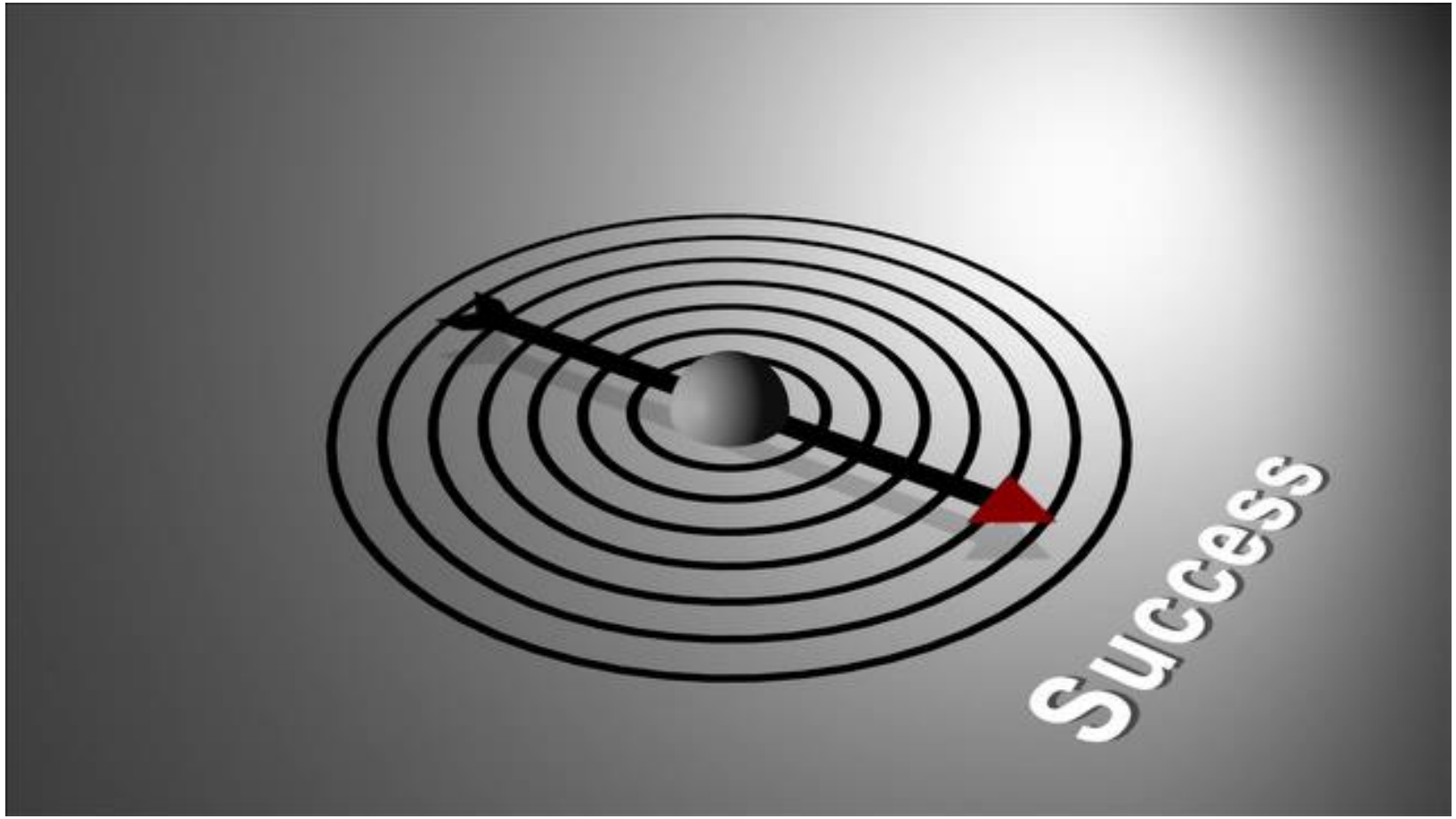
Employee Experience i.r.t. problemen met behoud



Strategische Personeelsplanning

Inclusie en Diversiteit

Dank voor jullie aandacht!



Hans van der Spek
– Berenschot -

Mail: h.vanderspek@berenschot.nl

www.berenschot.nl