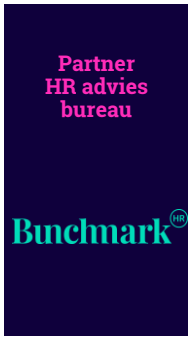


Ik ben Irene Oerlemans



Voorzitter van van



Horizontal lines for notes

1



Horizontal lines for notes

2



Horizontal lines for notes

3

# functiehuis of tiny house



- onderwerpen**
- 01 functiehuis geen trend...
  - 02 waarom hebben we functiehuizen
  - 03 functiewaardering aan de basis
  - 04 hoe maak je een tiny house
  - 05 vragen

Trends in HR



4

---

---

---

---

---

---

---

---

# functiehuis....niet echt een trend

**HR Trends 2022-2023**

**HR Beleidsthema's**  
8. Functiehuis/rollen

**Ontwikkeling per HR-Thema 2013\*-2023**  
\*met alle thema's zijn uitgevraagd vanaf 2013

Trends in HR



5

---

---

---

---

---

---

---

---

# Daarom hebben we functiehuizen

- 1. Organisatie design
- 2. Beloning
- 3. Recruitement
- 4. Talent development
- 5. Performance management

Trends in HR



6

---

---

---

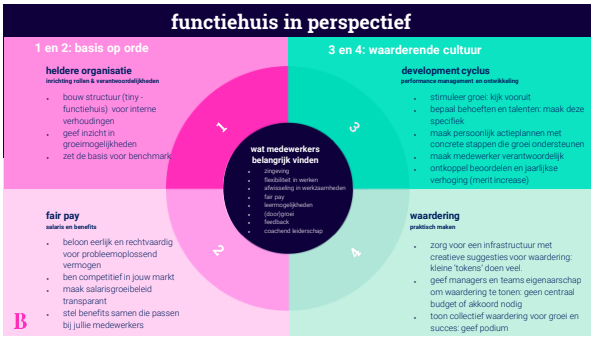
---

---

---

---

---



7

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



Trends in HR

8

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Wat zijn jullie ervaringen

1. Heeft jouw bedrijf een functiehuis?
2. Heeft dat de kenmerken van een tiny house of is het een complex huis?
3. Gebaseerd op de stoel of op de persoon?



Trends in HR

9

---

---

---

---

---

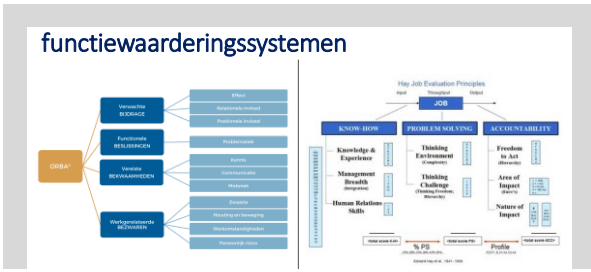
---

---

---

---

---



Trends in HR

10

---

---

---

---

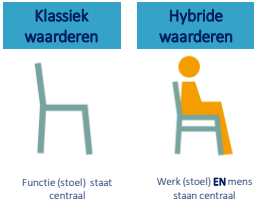
---

---

---

---

### klassiek of hybride waarden



Trends in HR

11

---

---

---

---

---

---

---

---

### hybride waarden: STYR methode



Trends in HR

14

---

---

---

---

---

---

---

---

Trends in HR



15

---

---

---

---

---

---

---

---

voorbeeld functiehuis

Benchmark		JOB MATES				styr	
Stap	Werkzaamheden	1	2	3	4	5	6
1	...						
2	...						
3	...						
4	...						
5	...						
6	...						

Trends in HR

16

---

---

---

---

---

---

---

---

hoe bouw je een tiny house



Waarom

- Er is nog niets, geen functiehuis
- Strategische instrument: je wilt ergens naar toe bewegen en een (nieuw) functiehuis inzetten om iets te beïnvloeden
- Gedoee oplossien: je wilt ergens vanaf bewegen weg van frustratie over onduidelijkheid, te weinig verdienen of gevoel van oneerlijkheid over indeling en beloning
- Trend volgen: wij willen een vernieuwend functiehuis



Check

- Realiseer dat je iets achter laat: vrijheid om te doen wat je wilt vs heldere richtlijnen en transparantie
- Functiehuis de juiste prio?: wat wil je aanmoedigen in je organisatie – en is het introduceren / veranderen van een functiehuis hierin het juiste?
- Basis op orde?: Wat is startpunt? Wat is nodig om de basis op orde te brengen? Waar komt onvrede vandaan? Is dit het juiste startpunt of zijn er andere interventies die voor gaan?
- Jouw DNA. Wat past bij jouw organisatie? En is er een noodzaak om te veranderen?

Trends in HR



17

---

---

---

---

---

---

---

---

### Hoe bouw je een tiny house?

STYR geeft taal om in te delen:

- Leer de taal aan bv MT en OR
- Op basis van probleemoplossend vermogen (en aanvullende differentierende factoren) voorlopig indelen
- Door gebruik te maken van internal equity kalibreren

- gebruik maken van kennis in de organisatie
- expert kennis
- punten tellen

#### Trends in HR



18

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Hoe bouw je een tiny house?



#### Trends in HR



19

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



#### Trends in HR



20

---

---

---

---

---

---

---

---

---


---

**Dank jullie wel.**

**Vragen over NVP of  
Bunchmark  
Neem contact op met Irene.**

[irene@bunchmark.com](mailto:irene@bunchmark.com)

06 22460145

**Bunchmark** 

---

---

---

---

---

---

---

---