

# NxtGen HR

Meer grip op talent

Berenschot



1

---

---

---

---

---

---

---

---



Are you ready for the next wave?  
NxtGen HR...

2

---

---

---

---

---

---

---

---

## Context

“Talent blijft schaars en wordt steeds duurder”

Onderwerp	Percentage
Arbeidsmarkt	47%
Innovatiekracht	36%
Digitalisering	34%
Duurzaamheidskern	34%
Infrastructuur	4%

**Personeelstekort is nu de grootste belemmering voor ondernemers**

**schiphol**

**Zakelijk kan met alle ambities waarmaken door personeelstekort ministerie**

Berenschot



3

---

---

---

---

---

---

---

---

### Grip op talent wordt cruciaal: NxtGen HR

• Wendbaarheid

• Technologie

• De mens centraal



---

---

---

---

---

---

---

---

### Berenschot

*Realizing the potential*

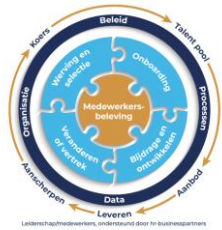


4

### De mens centraal, grip op talent

Echt anders denken en doen...

- De **koers** bepalen met een tekort aan mensen in je achterhoofd.
- Vanuit **talent** bepalen, blijven monitoren en aanscherpen wat je moet aanbieden.
- Alle hr-**processen, instrument, tools** en de HR-organisatie daarop aansluiten en vooral laten meebewegen.
- **Leiderschap** op alle niveaus **aanscherpen** en echt beter **faciliteren** bij het invullen van hun rol door het leveren van tijdige en **relevante inzichten** uit het veld.
- Van **onderbuik** naar continue stroom van **feitelijke** en **objectieve data**



---

---

---

---

---

---

---

---

### Berenschot



5



---

---

---

---

---

---

---

---

6

### NxtGen Performance & Rewards



Berenschot



7

---

---

---

---

---

---

---

---

### Skillsbased organiseren

Van functies naar rollen, competenties & vaardigheden

- Rollenhuis: combinatie oude en nieuwe wereld.
- Compacte beschrijving gestut met rollen.
- Gekoppeld aan :
  - Competenties;
  - Vaardigheden&;
  - Kwalificaties.



Berenschot



8

---

---

---

---

---

---

---

---

### NxtGen Performance & Rewards



Berenschot



9

---

---

---

---

---

---

---

---

Van oude naar nieuwe performance experience  
Het borgen van continue feedback, ontwikkeling & match

- Heldere ontwikkelpaden aangevuld met kritische ervaring, training & ontwikkeling.
- Korter op de bal, per kwartaal doelen en acties aanscherpen.
- Scheiding van rollen: projectleider, coach, talent committee.
- Ontkoppelen van beoordelen & belonen.



Berenschot



10

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### NxtGen Performance & Rewards



Berenschot



11

---

---

---

---

---

---

---

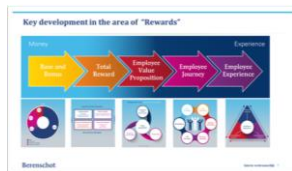
---

---

---

Van belonen naar beleven  
Wat is mijn belofte en hoe maak ik die waar?

- Redeneren vanuit de medewerker..
- Kijken naar wat je onderscheidt, wat maakt jou uniek: De EVP.
- Die vertalen naar een passend beloningspakket, en een aansluitende employee journey



Berenschot



12

---

---

---

---

---

---

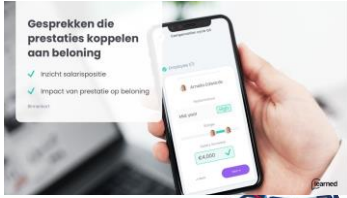
---

---

---

---

### NxtGen Performance & Rewards



Berenschot

13

---

---

---

---

---

---

---

---

### Employee Listening

Een raamwerk gericht op het continu aanscherpen van je beleving

- Gericht luisteren naar de medewerkers
- Niet een eenmalig statische MTO maar een dynamisch raamwerk van verschillende type interventies
- Vanuit feedback direct aanpassen van de Journey of EVP



Berenschot

14

---

---

---

---

---

---

---

---

### NxtGen Performance & Rewards



Berenschot

15

---

---

---

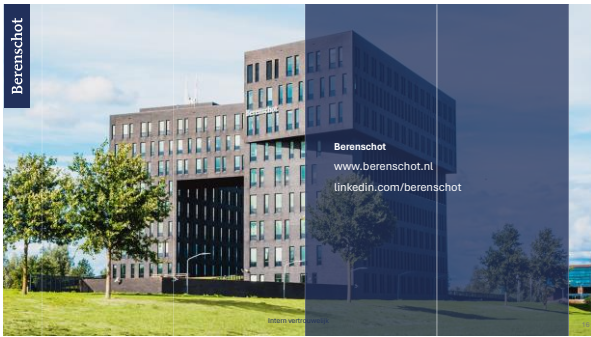
---

---

---

---

---



16

---

---

---

---

---

---

---

---



17

---

---

---

---

---

---

---

---



18

---

---

---

---

---

---

---

---