

# Afscheid van de schijnzelfstandige?

---

11 februari 2025  
Sietske Bos



Zzp'ers zien opdrachten stilvallen nu handhaving regels strenger wordt, zo ook Joeri: 'Bezorgt me slapeloze nachten'

27-11-2024 18:09 | Geld en werk | Auteur: Casper de Gelder

11 okt 10:31

## Arbeidsmarkt op drift nu controle op schijn-zzp'ers nadert

Lien van der Leij, Efanle toe Laer

Handhaving Wet DBA: 'de markt verkramp, maar de echte zzp'er blijft'

NOS Nieuws • Vandaag, 08:31



### Laatste maaltijdbezorger stopt met zzp'ers

Uber Eats stopt met zzp'ers en huurt bezorgers vanaf komend voorjaar in via een uitzendbureau. Het bedrijf was de laatste maaltijdbezorger in Nederland die nog met zelfstandigen werkte.

Tweede Kamer wil versoepeling handhaving

## Minstens 752 schijnzelfstandigen bij Financiën

Door Malini Witlox • 27 september 2024 • Aangepast: 30 september 2024

### Zzp'ers gewaarschuwd voor 'misleidende informatie' over controle door fiscus: 'Bv oprichten zinloos'

Door JOOST SPIJKER  
20 nov. 2024 in FINANCIËEL



AMSTERDAM - Het wemelt van de foute adviezen richting zzp'ers die controles op schijnzelfstandigheid willen ontlopen. Zo raden partijen en adviseurs aan om een bv op te richten om boetes en naheffingen te voorkomen. Misleidend, waarschuwt de Belastingdienst. „Wij kijken door dit soort constructies heen.”



© GETTY IMAGES

Het wemelt van foute adviezen aan zzp'ers.

Zzp'ers zoeken massaal naar manieren om te voorkomen dat de overheid ze in het nieuwe jaar niet als schijnzelfstandige aanmerkt. Vanaf 1 januari gaat de Belastingdienst zzp'ers weer volledig controleren.



"Exploring"

> ACTUEEL > DOSSIERS > DOWNLOADS > ZIPARENA > PARTNERS > EVENTS > JOBS

TRENDING NSC WIL DUIDELIJKHEID OVER ZZP-REGELS EN STELT KAMERVragen OVER BEOORDELING BELASTINGDIENST



Wim Davidse  
15 november  
2024  
9 reacties



### Aantal zzp'ers eigen arbeid groeide in Q3 naar hoogste aantal ooit

Uit de eerste verdiepende analyse van de verse CBS-arbeidsmarkt cijfers over het derde kwartaal, blijkt dat het aantal zzp'ers eigen arbeid (ea) in Q3 wéér is gegroeid. Ook hun aandeel in de totale werkzame beroepsbevolking (dat is de optelsom van werknemers vast plus werknemers flexibele arbeidsrelaties plus alle zelfstandigen) is gegroeid. Dat schrijft Wim Davidse.

# Programma

Werknemer

ZZP'er



1

Handhaving

2

Juridisch kader

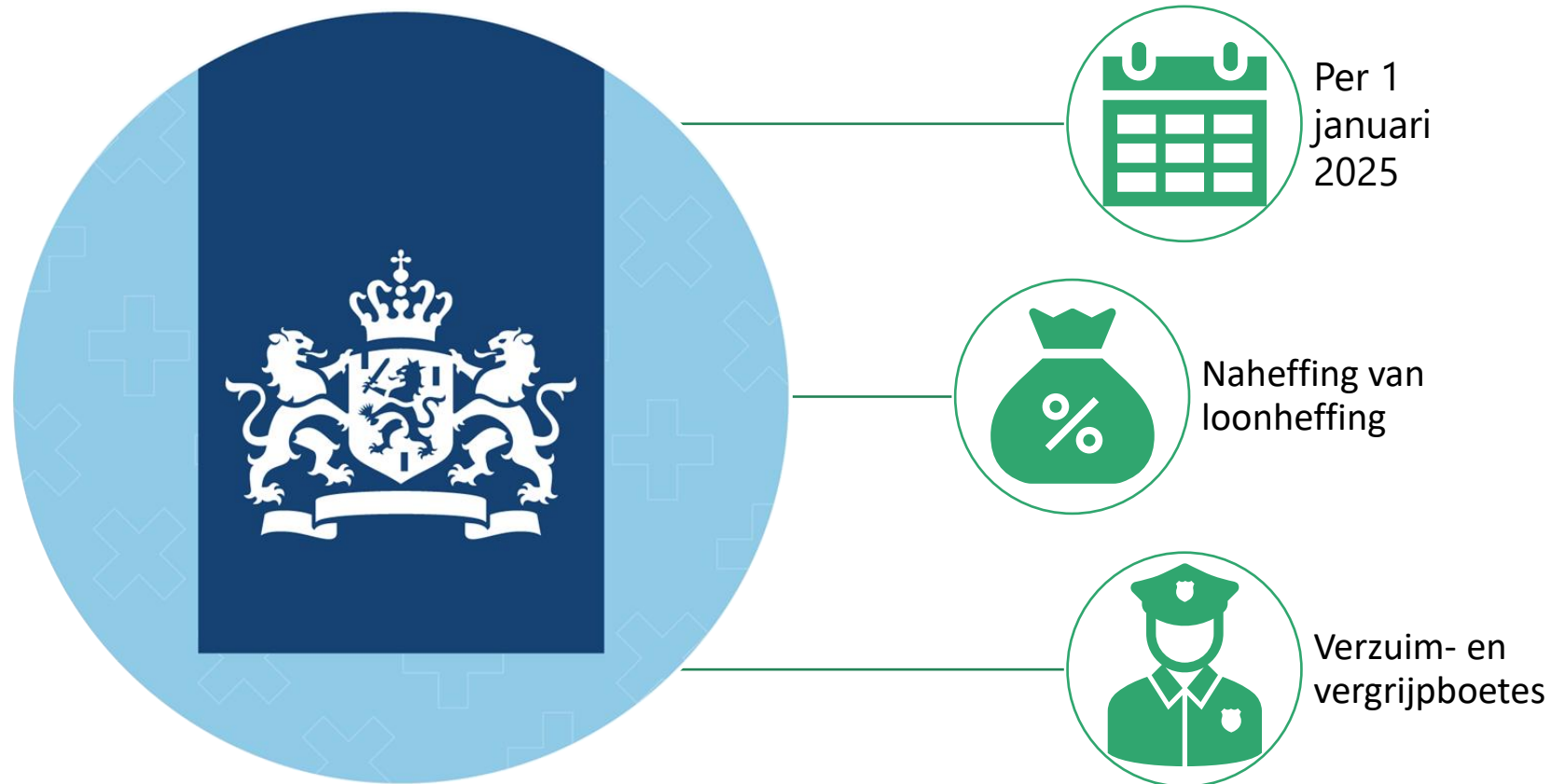
3

Deliveroo

4

Wetsvoorstel

# 1. Handhaving



# 1. Handhaving

## Maatregelen voor zachte landing

- ① Terugwerkende kracht beperkt
- ② Geen boetes in 2025
- ③ Waarschuwing mogelijk
- ④ Modelovereenkomsten verlengd



# Casus: Timmerlieden



- Vergoeding per tuinhuisje of overkapping.
- Eigen vervoer, eigen (veiligheids)kleding en schoenen en eigen (hand)gereedschap van de timmerlieden.
- Presenteerden zich naar de klant niet als werknemers van de houthandel.
- De houthandel hield bij de planning rekening met beschikbaarheid van de timmerlieden.
- Kwamen niet op bedrijfsuitjes, volgden geen bedrijfstrainingen en er werden geen functioneringsgesprekken met hen gevoerd.
- Geen vergoeding bij ziekte of verlof.
- Bij klachten moesten de timmerlieden terug om het probleem voor eigen rekening op te lossen.

# Casus: Timmerlieden



- De houthandel gaf het adres door waar de werkzaamheden moesten worden verricht.
- De houthandel zette het materiaal klaar en zorgde voor een kraan. Bij de materialen werden een bouwtekening en bevestigingsmaterialen geleverd.
- Montage werd verricht aan de hand van de meegeleverde bouwtekening. Bij problemen konden de timmerlieden contact opnemen met de houthandel.
- Geen naamsvermelding van eigen bedrijf op busje en kleding van de timmerlieden.
- De houthandel maakte een offerte voor de klant voor de levering en montage van het tuinhuis of de overkapping.
- De houthandel zorgde voor de communicatie met de klant.
- De houthandel was eindverantwoordelijke voor de werkzaamheden. Eventuele klachten kwamen bij haar terecht.

# Casus: Timmerlieden



Is sprake van een arbeidsovereenkomst  
of een overeenkomst van opdracht?



# Antwoord



## Overeenkomst van opdracht

## 2. Juridisch kader

### Wettelijke definitie

#### Arbeidsovereenkomst

- Arbeid
- Loon
- Gezag

#### Overeenkomst van opdracht

- Arbeid
- Vergoeding
- Aanwijzingen



## 2. Juridisch kader

Verschillen



Werknemer



ZZP'er

## 2. Juridisch kader

### Verschillen



### Werknemers

- Ontslagbescherming
- Sociale zekerheid
- Loondoorbetaling tijdens ziekte
- Vakantiedagen
- Vakantiegeld
- Pensioen
- Minimumloon
- Inhouding en afdracht loonheffing

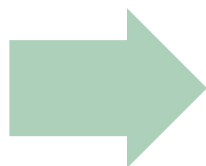
### Zelfstandigen

- Geen ontslagbescherming
- Geen werk = geen vergoeding
- Bij ziekte geen vergoeding
- Ongevallen voor eigen rekening en risico
- Zelf verantwoordelijk voor inkomen bij ziekte (AOV) en pensioenopbouw
- Fiscale voordelen
- Zelf verantwoordelijk voor afdracht belastingen (IB & BTW)

## 2. Juridisch kader

Hoge Raad 6 november 2020, ECLI:NL:HR:2020:1746 (X/Amsterdam)

1. Uitlegfase



2. Kwalificatiefase

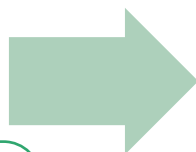


## 2. Juridisch kader

Hoge Raad 6 november 2020, ECLI:NL:HR:2020:1746 (X/Amsterdam)

### 1. Uitlegfase

- Welke rechten en plichten zijn overeengekomen?
- Haviltex



### 2. Kwalificatiefase

- Voldoen deze rechten en plichten aan de wettelijke definitie van een arbeidsovereenkomst?



## 3. Deliveroo

Hoge Raad 24 maart 2023, [ECLI:NL:HR:2023:443](#) (Deliveroo)

Arbeidsovereenkomst?



Alle omstandigheden van het geval, in onderling verband bezien



9 gezichtspunten



### 3. Deliveroo - Gezichtspunt 1

De aard en duur van de werkzaamheden





## 3. Deliveroo - Gezichtspunt 1

### De aard en duur van de werkzaamheden

- Tijdelijk of structureel?
- Inspanningsverplichting of resultaatsverplichting?
- Eenvoudig werk of gespecialiseerd/complex werk?
- Fulltime of parttime?
- Bepaalde tijd (project basis) of onbepaalde tijd?



### 3. Deliveroo - Gezichtspunt 2

Hoe worden  
werkzaamheden en  
werktijden bepaald?



## 3. Deliveroo - Gezichtspunt 2

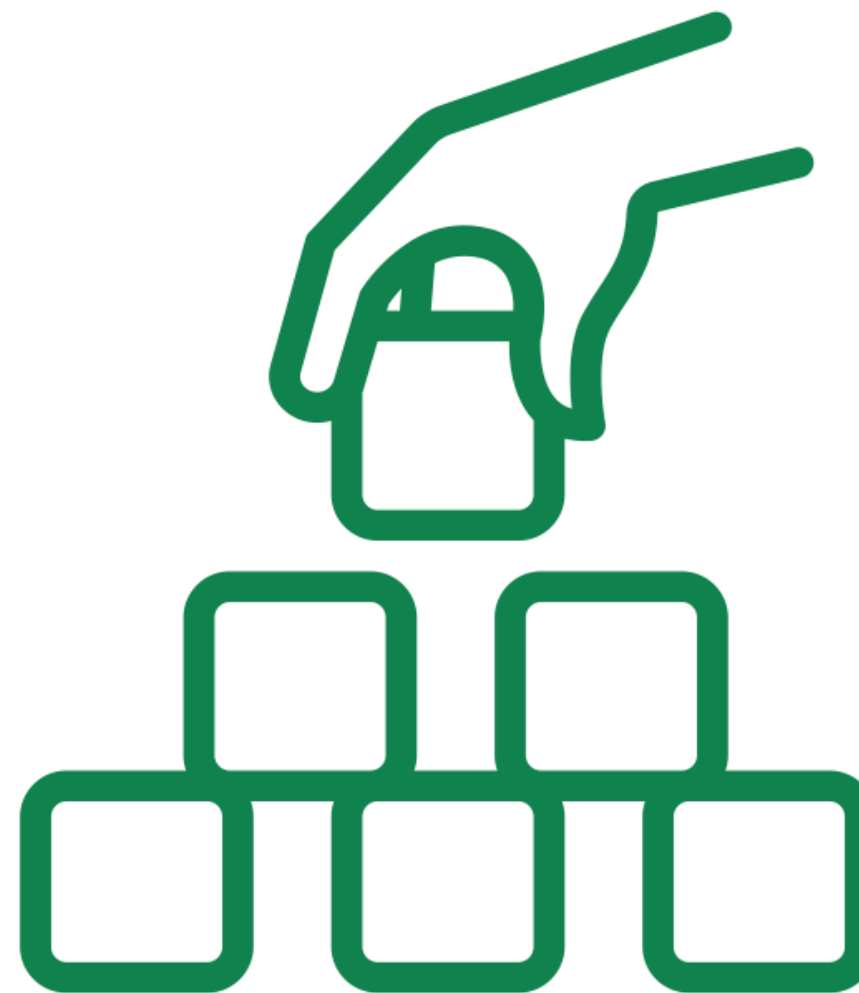
Hoe worden werkzaamheden en werktijden bepaald?

- Kan de werker (ook) zelf de werkwijze, werktijden en locatie bepalen?
- Aanwijzingen over het resultaat?
- Mogelijkheid om een opdracht te weigeren?
- Minimumaantal uren per week?



### 3. Deliveroo - Gezichtspunt 3

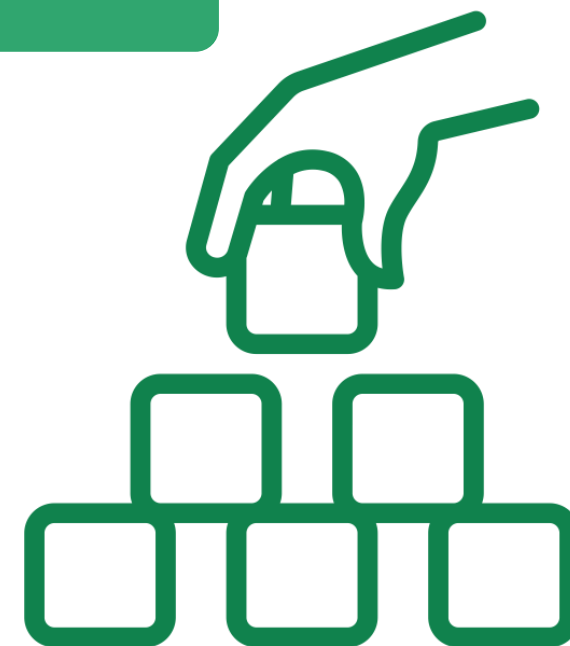
Inbedding van het werk  
en de werker



## 3. Deliveroo - Gezichtspunt 3

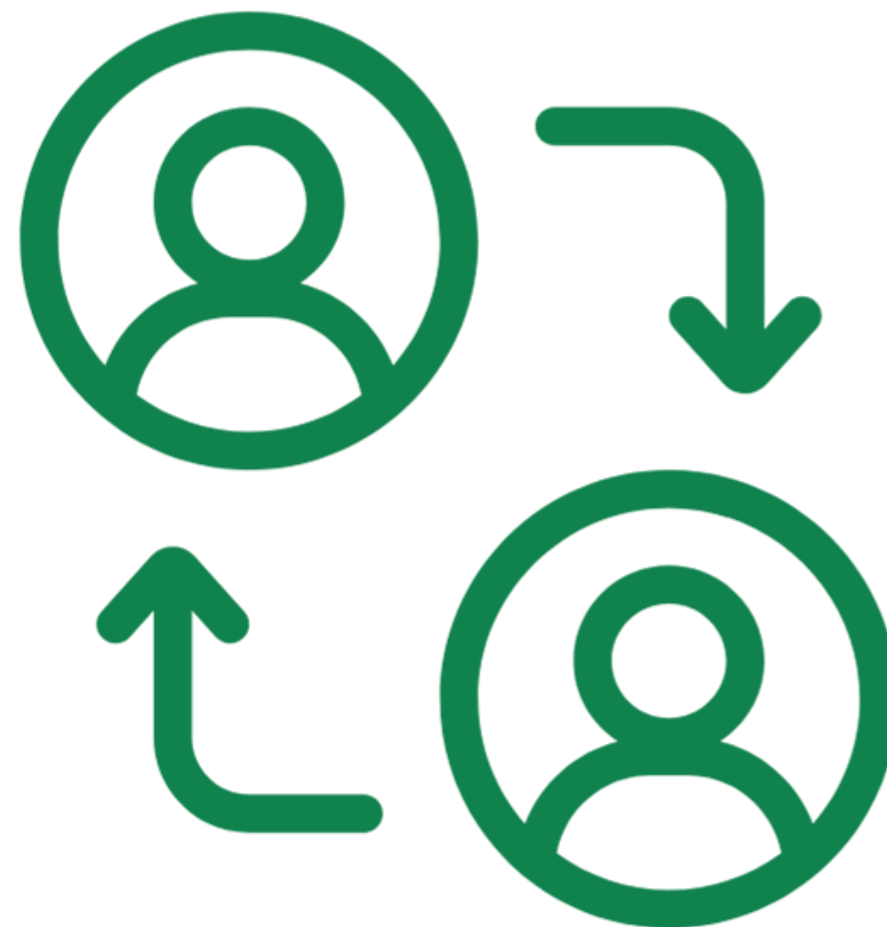
### Inbedding van het werk en de werker

- Is het werk structureel onderdeel van de organisatie?
- Gebruik van spullen en deelname aan activiteiten van de organisatie?
- Vergelijkbare werkzaamheden als de werknemers?



### 3. Deliveroo - Gezichtspunt 4

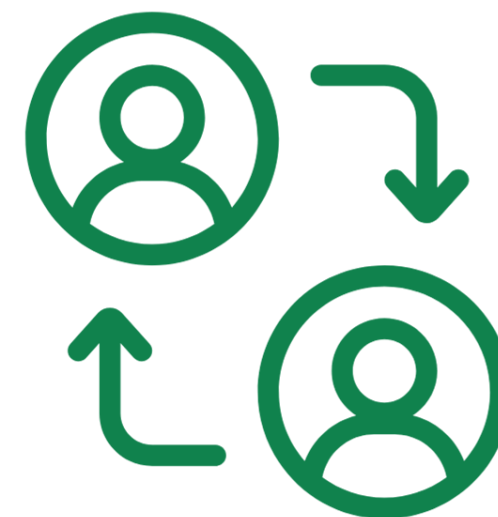
Het al dan niet bestaan  
van een verplichting het  
werk persoonlijk uit te  
voeren



### 3. Deliveroo - Gezichtspunt 4

Het al dan niet bestaan van een verplichting het werk persoonlijk uit te voeren

- Mogelijkheid tot vervanging?
- Een derde naar keuze van de werker?
- Aan welke eisen dient een vervanger te voldoen?



### 3. Deliveroo - Gezichtspunt 5

De wijze waarop de  
overeenkomst tussen  
partijen tot stand is  
gekomen





## 3. Deliveroo - Gezichtspunt 5

De wijze waarop de overeenkomst tussen partijen tot stand is gekomen

- Mate van onderhandelingsvrijheid voor de werkende?
- Standaardcontract?



### 3. Deliveroo - Gezichtspunt 6

De wijze waarop de vergoeding wordt bepaald en waarop deze wordt uitgekeerd



### 3. Deliveroo - Gezichtspunt 6

De wijze waarop de vergoeding wordt bepaald en waarop deze wordt uitgekeerd

- Mate van invloed van de werkende op de hoogte van de vergoeding
- Factureert de werkende aan de organisatie?



### 3. Deliveroo - Gezichtspunt 7

De hoogte van de  
vergoeding



## 3. Deliveroo - Gezichtspunt 7

### De hoogte van de vergoeding

- Vergoeding wezenlijk anders dan werknemers?



### 3. Deliveroo - Gezichtspunt 8

De vraag of de werker  
commercieel risico loopt



### 3. Deliveroo - Gezichtspunt 8

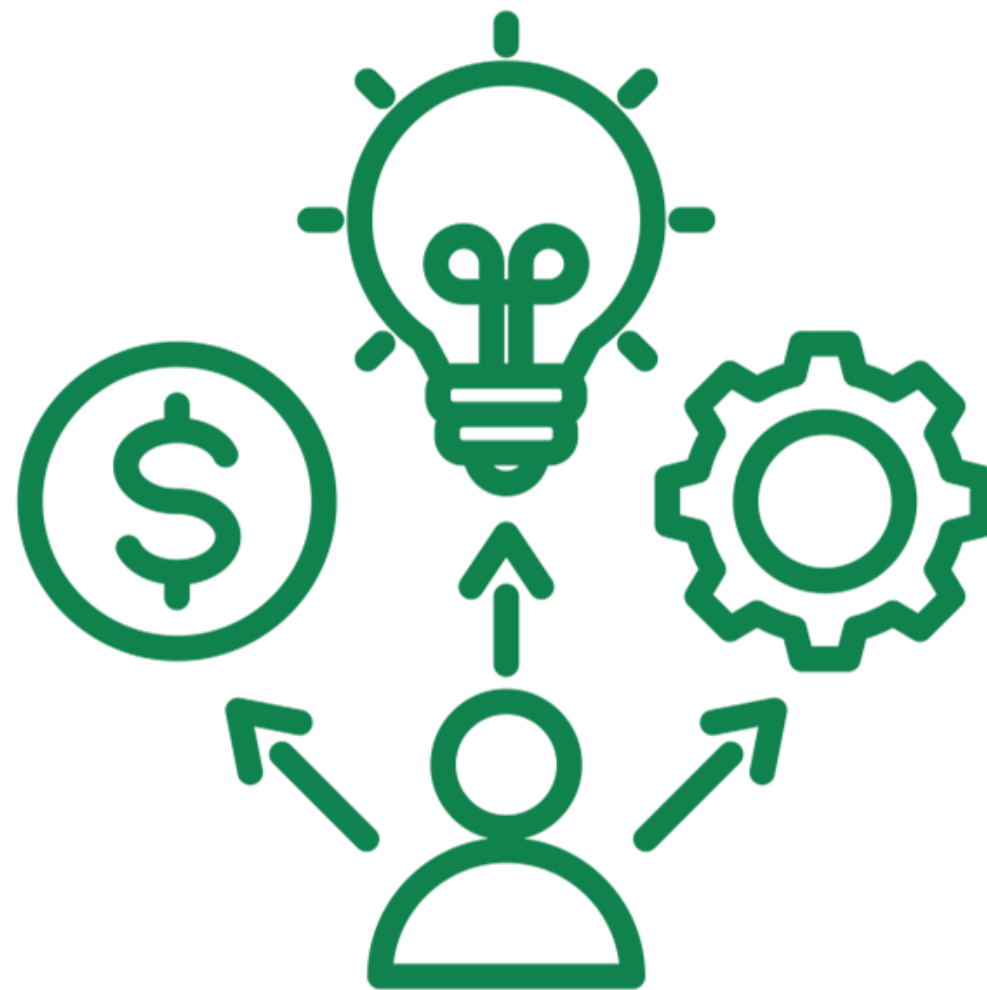
De vraag of de werker commercieel risico loopt

- Is de vergoeding afhankelijk van een resultaat?
- Is de werkende zelf aansprakelijk te stellen?
- Financiële risico's bij de werker?
- Heeft de werkende investeringen gedaan?



### 3. Deliveroo - Gezichtspunt 9

De mate waarin de werker  
zich extern als  
ondernemer gedraagt





## 3. Deliveroo - Gezichtspunt 9

De mate waarin de werker zich extern als ondernemer gedraagt

- Meerdere opdrachtgevers?
- Bedrijfsinvesteringen?
- bezig met werven nieuwe opdrachtgevers?



### 3. Deliveroo: **Let op!**

De betekenis van een contractuele afspraak in de praktijk

→ **Een afspraak op papier is niet voldoende!**



## 4. Wetsvoorstel

### 'Verduidelijking beoordeling arbeidsrelatie en rechtsvermoeden'

W = werkinhoudelijke en organisatorische sturing  
Z = werken voor eigen rekening en risico  
OP = persoonlijk ondernemerschap



# 4. Wetsvoorstel

## 'Verduidelijking beoordeling arbeidsrelatie en rechtsvermoeden'

### **Indicaties hoofdelement W (werkinhoudelijke en organisatorische sturing)**

- De werkgevende is bevoegd om aanwijzingen en instructies te geven over de wijze waarop de werkende de werkzaamheden moet uitvoeren en de werkende moet deze ook opvolgen.
- De werkgevende heeft de mogelijkheid om de werkzaamheden van de werkende te controleren en is bevoegd om op basis daarvan in te grijpen.
- De werkzaamheden worden verricht binnen het organisatorisch kader van de organisatie van de werkgevende.
- De werkzaamheden hebben een structureel karakter binnen de organisatie.
- Werkzaamheden worden zij-aan-zij verricht met werknemers die soortgelijke werkzaamheden verrichten.

### **Indicaties Hoofdelement Z (werken voor eigen rekening en risico)**

- De financiële risico's en resultaten van de werkzaamheden liggen bij de werkende.
- Bij het verrichten van de werkzaamheden is de werkende zelf verantwoordelijk voor gereedschap, hulpmiddelen en materialen.
- De werkende is in het bezit van een specifieke opleiding, werkervaring, kennis of vaardigheden, die in de organisatie van de werkgevende niet structureel aanwezig is.
- De werkende treedt tijdens de werkzaamheden zelfstandig naar buiten.
- Er is sprake van een korte duur van de opdracht en/of een beperkt aantal uren per week.

## 4. Wetsvoorstel

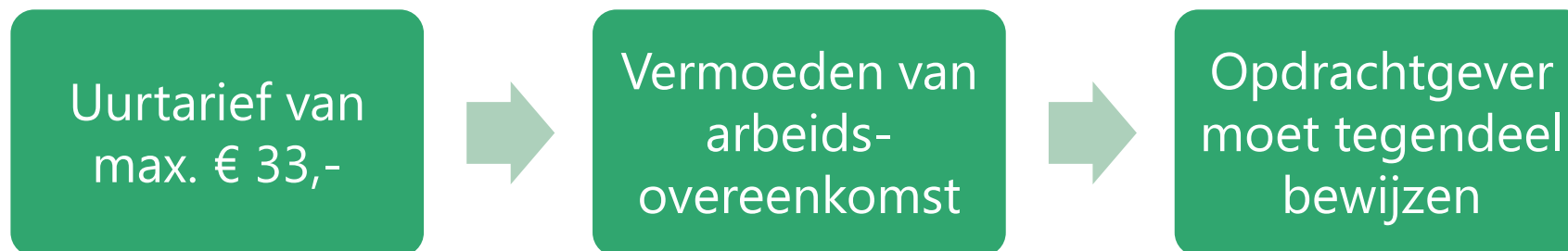
### 'Verduidelijking beoordeling arbeidsrelatie en rechtsvermoeden'

#### **Kenmerken van ondernemerschap van de persoon van de werkende**

- De werkende heeft meerdere opdrachtgevers per jaar.
- De werkende besteedt tijd en/of geld aan het verwerven van een reputatie en het vinden van nieuwe klanten of opdrachtgevers.
- De werkende heeft bedrijfsinvesteringen van enige omvang.
- De werkende gedraagt zich administratief als zelfstandig ondernemer: is ingeschreven bij de KVK, is btw-ondernemer en/of heeft recht op de fiscale voordelen van het ondernemerschap (zoals ondernemersfaciliteiten).

## 4. Wetsvoorstel

'Verduidelijking beoordeling arbeidsrelatie en rechtsvermoeden'



# Casus: Intensivist



- Dezelfde werkzaamheden als intensivisten in loondienst, voor onbepaalde tijd.
- Intensive care, dienstrooster en reglementen ziekenhuis.
- Vrij om te bepalen hoe het werk te verrichten.
- Zelf verantwoordelijk bij visitaties.
- Gebruik voorzieningen ziekenhuis.
- Lid van vakgroep IC en vereniging Medische staf van het ziekenhuis.

# Casus: Intensivist



- Intensivist stuurt facturen
- Ziekenhuis draagt geen premies en belastingen af.
- Hoger tarief dan intensivisten in loondienst.
- Verantwoordelijk voor afsluiten aansprakelijkheidsverzekering.
- Ingeschreven in KvK, biedt zich aan als freelancer en draagt eigen bedrijfskleding.



# Casus: Intensivist



Is sprake van een arbeidsovereenkomst  
of een overeenkomst van opdracht?

# Casus: Intensivist



## Arbeidsovereenkomst

# Vragen?

Sietske Bos-Bremmer

Advocaat

Arbeid & Medezeggenschap

✉ [s.bos@declercq.com](mailto:s.bos@declercq.com)

☎ 071 5815358

☎ 06 28167104

🌐 [LinkedIn](#)

