



DECLERCQ

Advocaten • Notarissen

holla

legal & tax

HRMAcademy 

Welkom!

HRUpdate

Arbeidsmarktontwikkelingen en demografie

van verleden naar toekomst

Reinhart Brandse - 11 februari 2025

Inleiding

- Inzicht geven in de demografische en arbeidsmarktontwikkelingen vanaf de jaren '50
- Analyse van de huidige krapte op de arbeidsmarkt
- Wat kun je er mee doen?

Conjunctuurschommelingen

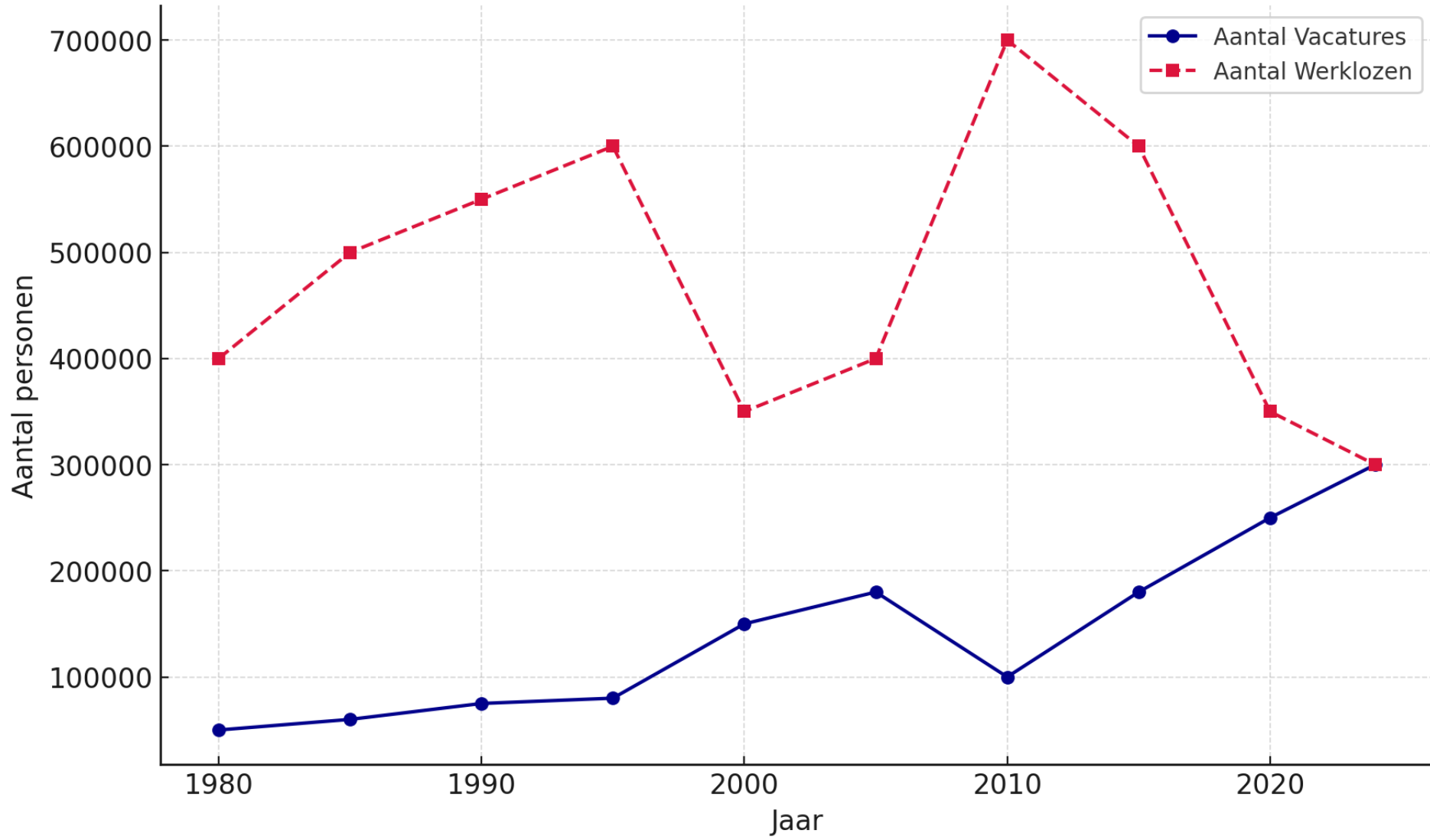
De theorie van John Maynard Keynes

- Economie schommelt tussen periodes van groei (**hoogconjunctuur**) en krimp (**laagconjunctuur**).

Laagconjunctuur in Nederland:

- **Jaren 80** Grote werkloosheid.
- **2008-2014** Bank- en verzekeringscrisis.
- **2020-2021** Corona
- **2022-** Oorlog Oekraïne

Vacatures en Werkloosheid in Nederland (1980 - 2024)

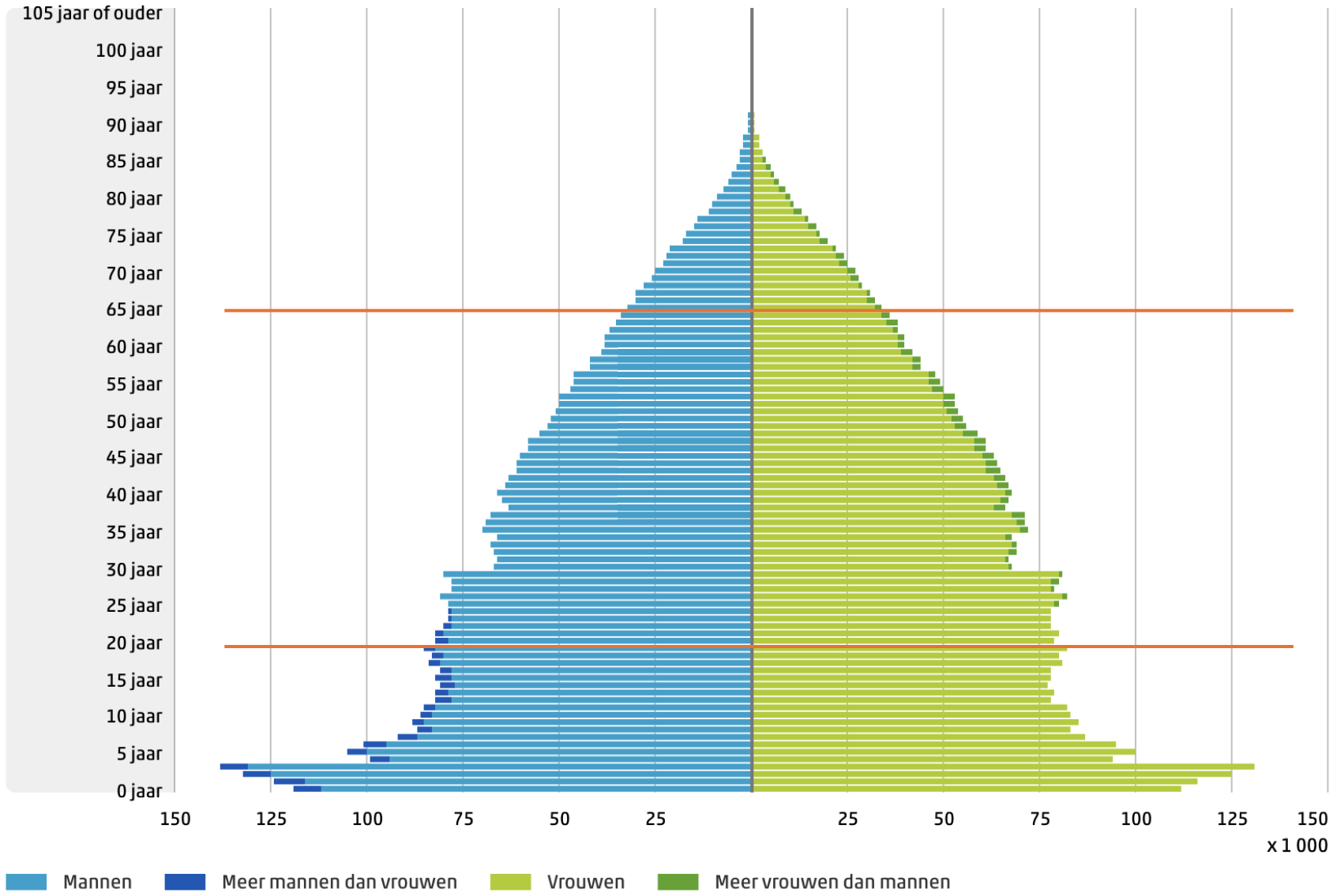


Conjunctuur belangrijkste factor arbeidsmarkt

- Tot circa 2018 is de conjunctuur de belangrijkste factor geweest op de arbeidsmarkt (vraag en aanbod)
- Bij laagconjunctuur minder banen en meer werklozen
- Bij hoogconjunctuur meer banen en minder werklozen, risico oververhitting, prijsspiraal
- Relatief overzichtelijk mechanisme, tot circa 2018!

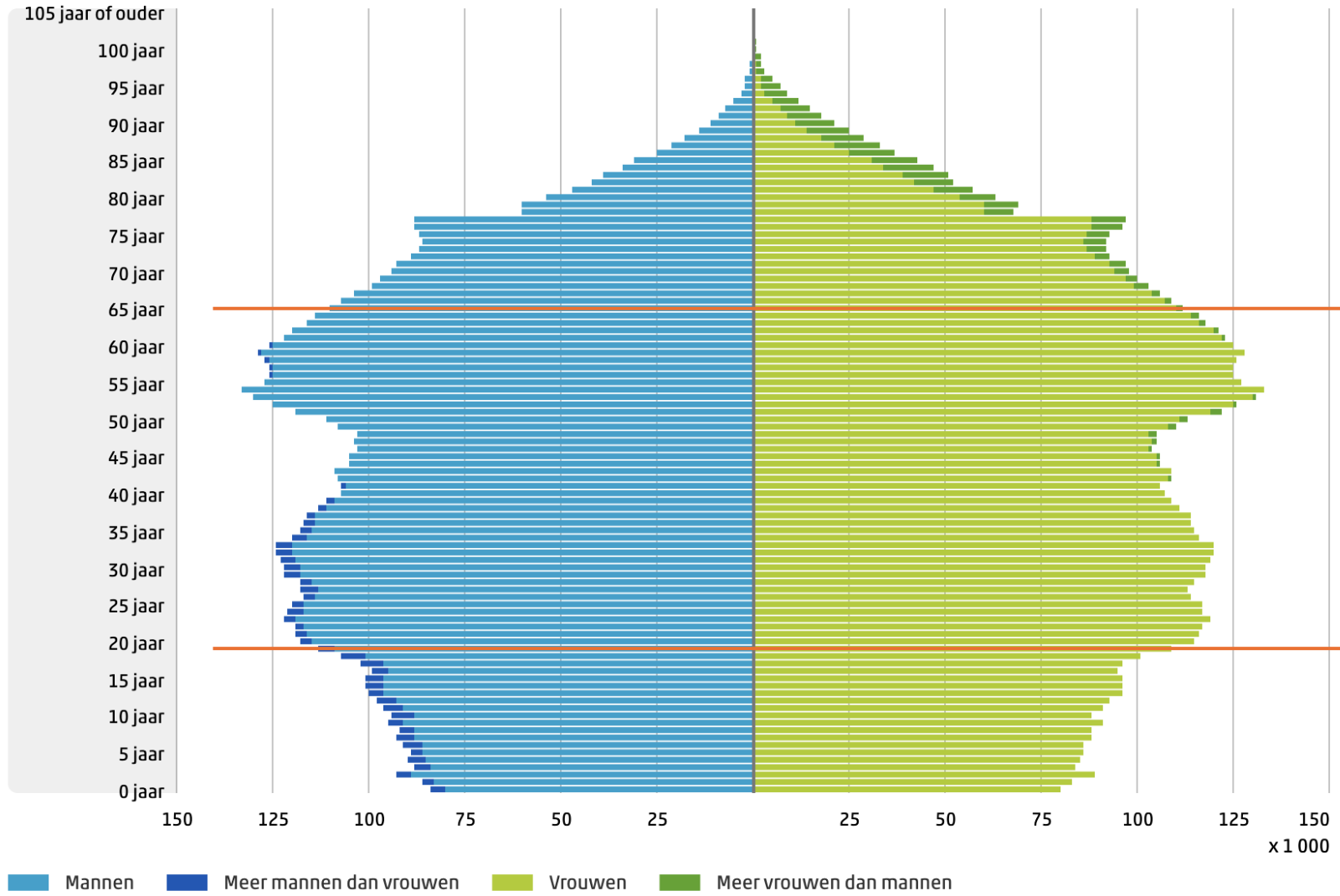
Leeftijdsofbouw Nederland 1950

Totaal: 10 027 000 inwoners



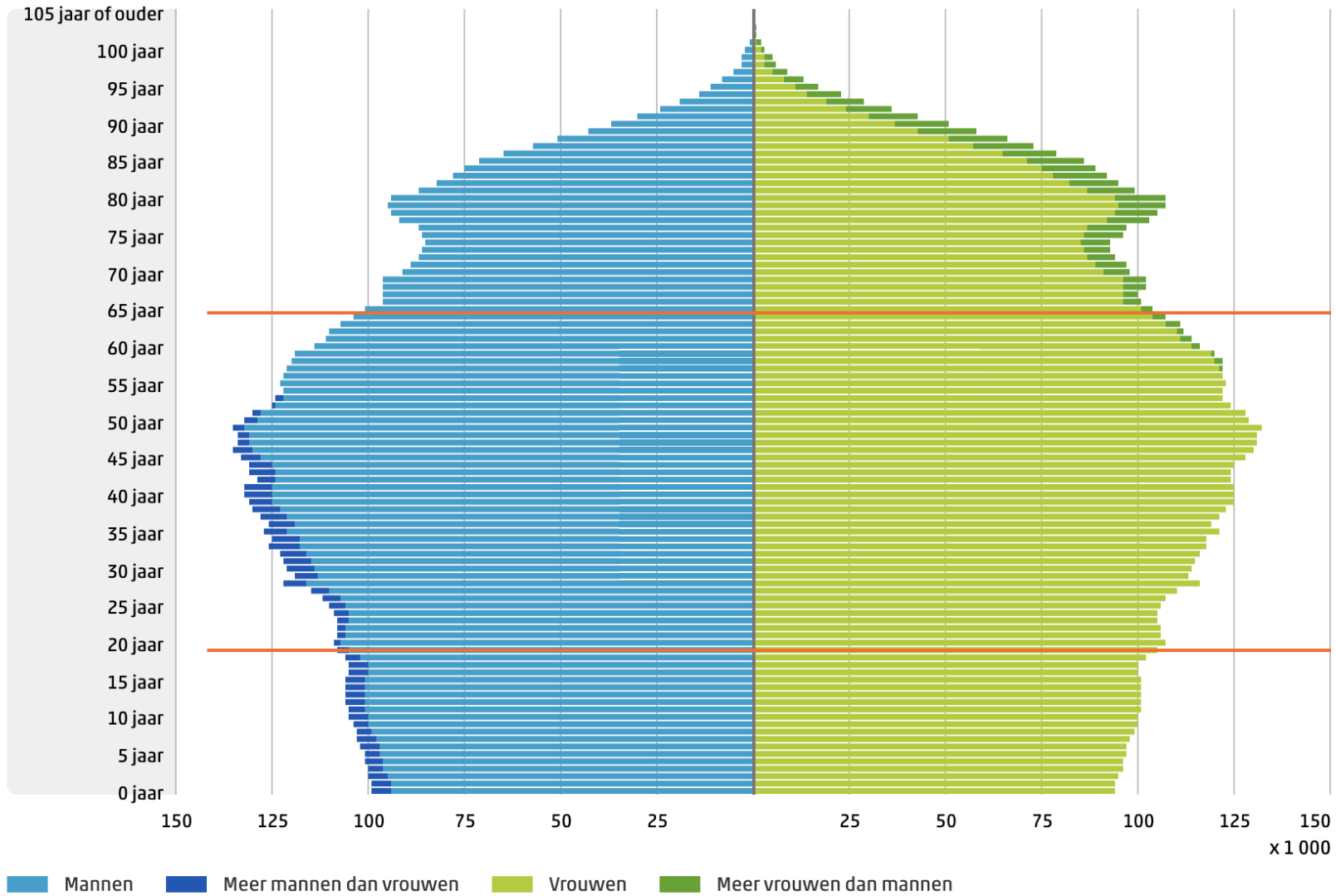
Leeftijdopbouw Nederland 2024

Totaal: 17 943 000 inwoners

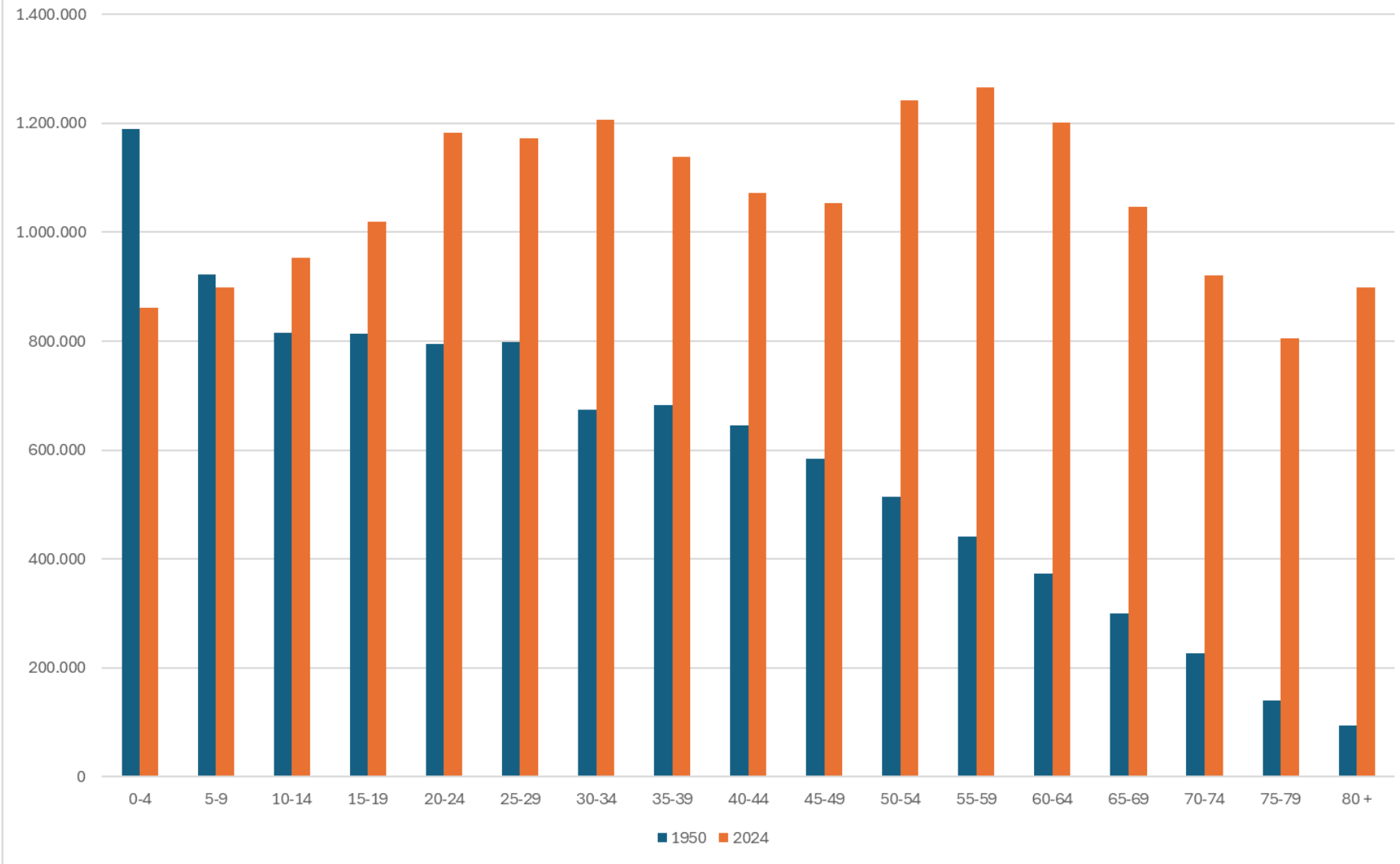


Leeftijdopbouw Nederland 2050 (prognose)

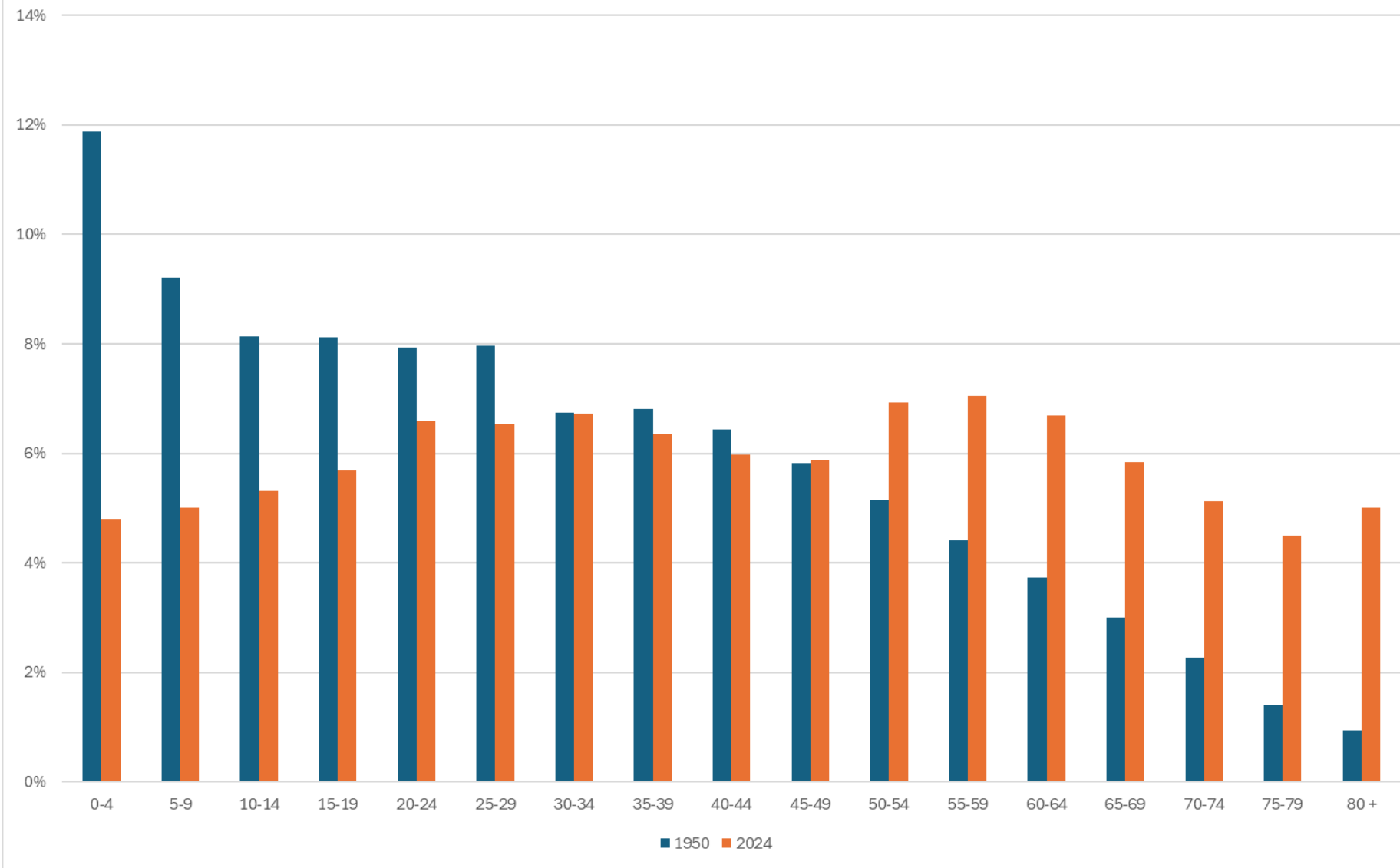
Totaal: 19 687 000 inwoners



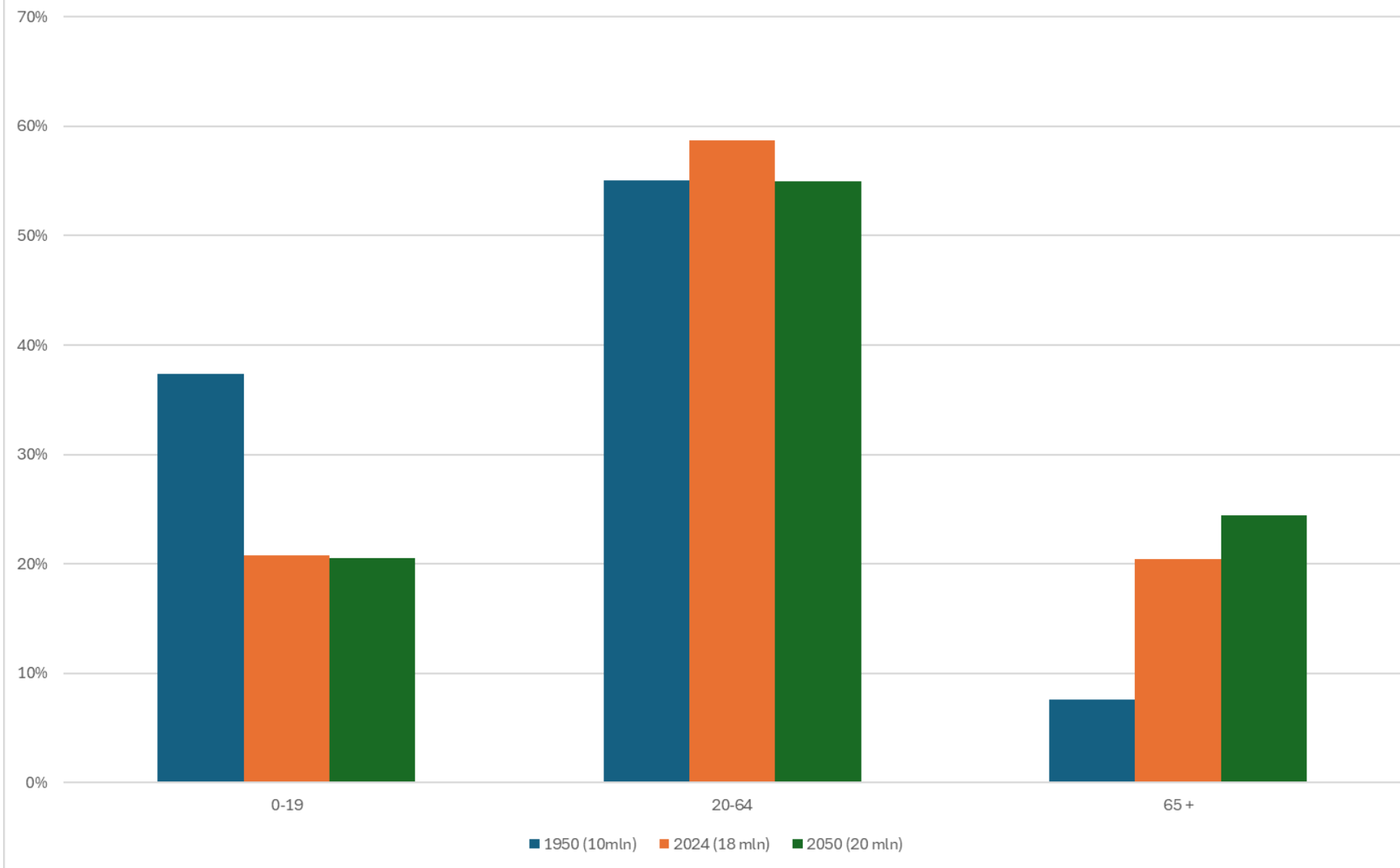
Bevolkingspiramide 1950 vs 2024 (absoluut)



Bevolkingspiramide 1950 vs 2024 (relatief)



Beroepsbevolking 1950 - 2024 - 2050 (relatief)



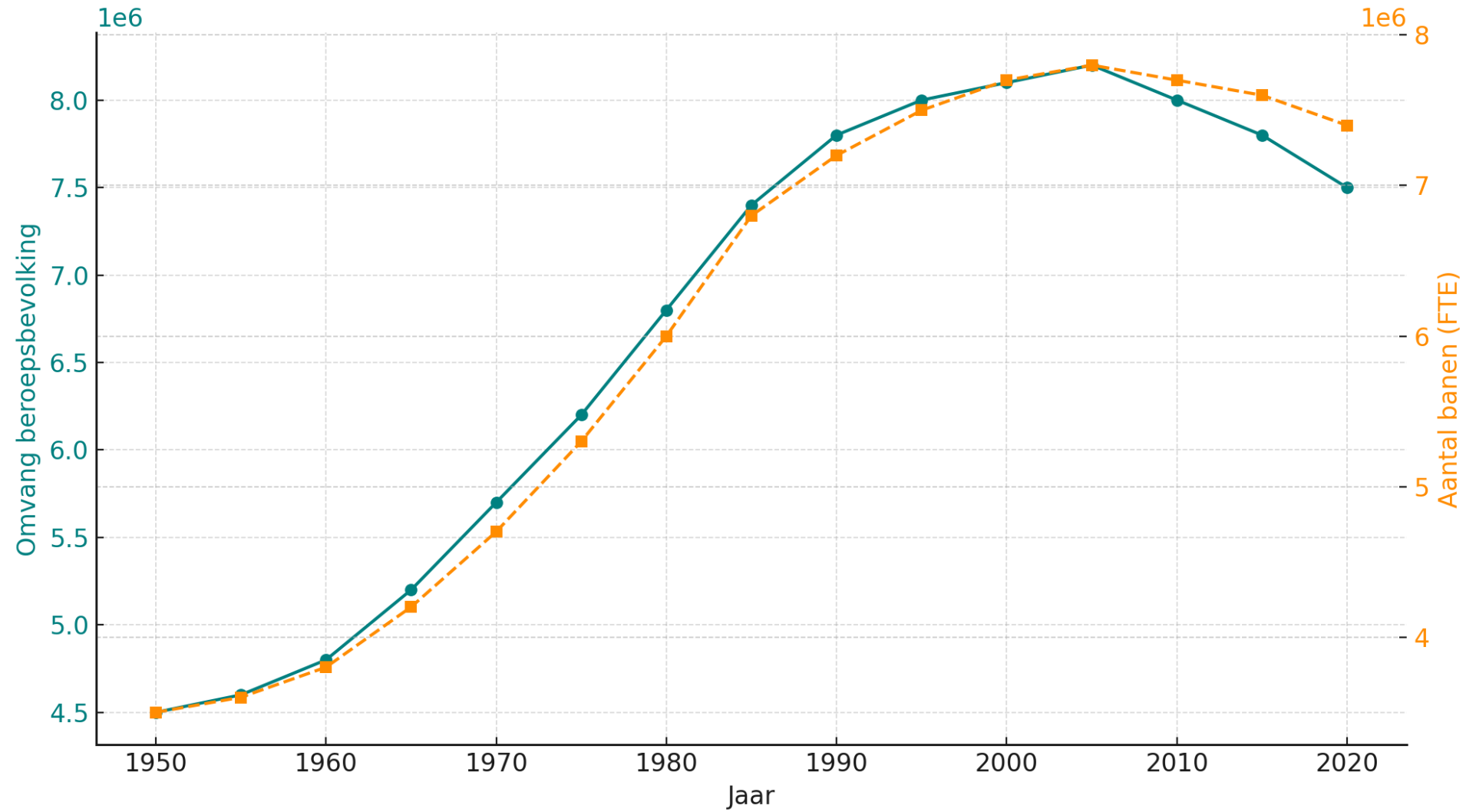
Demografische Ontwikkelingen in de jaren '50 - '90

- Jaren '50 & '60: Babyboomgeneratie
- Jaren '70: Daling geboortecijfer en vrouwelijke arbeidsparticipatie
- Stijging bevolking door immigratie
- Jaren '80 & '90: Economische crisis verlaagt vraag naar arbeid.
Technologische en globale veranderingen.

Demografische uitdagingen sinds 2000

- Vergrijzing: Grote uitstroom van babyboomers, minder instroom van jongeren.
- Ontgroening: Minder geboortes sinds jaren '70, kleine jonge beroepsbevolking.
- Gevolg: Verstoorde natuurlijke balans tussen instroom en uitstroom van arbeid.

Ontwikkeling van de Beroepsbevolking en Aantal Banen (1950 - 2024)



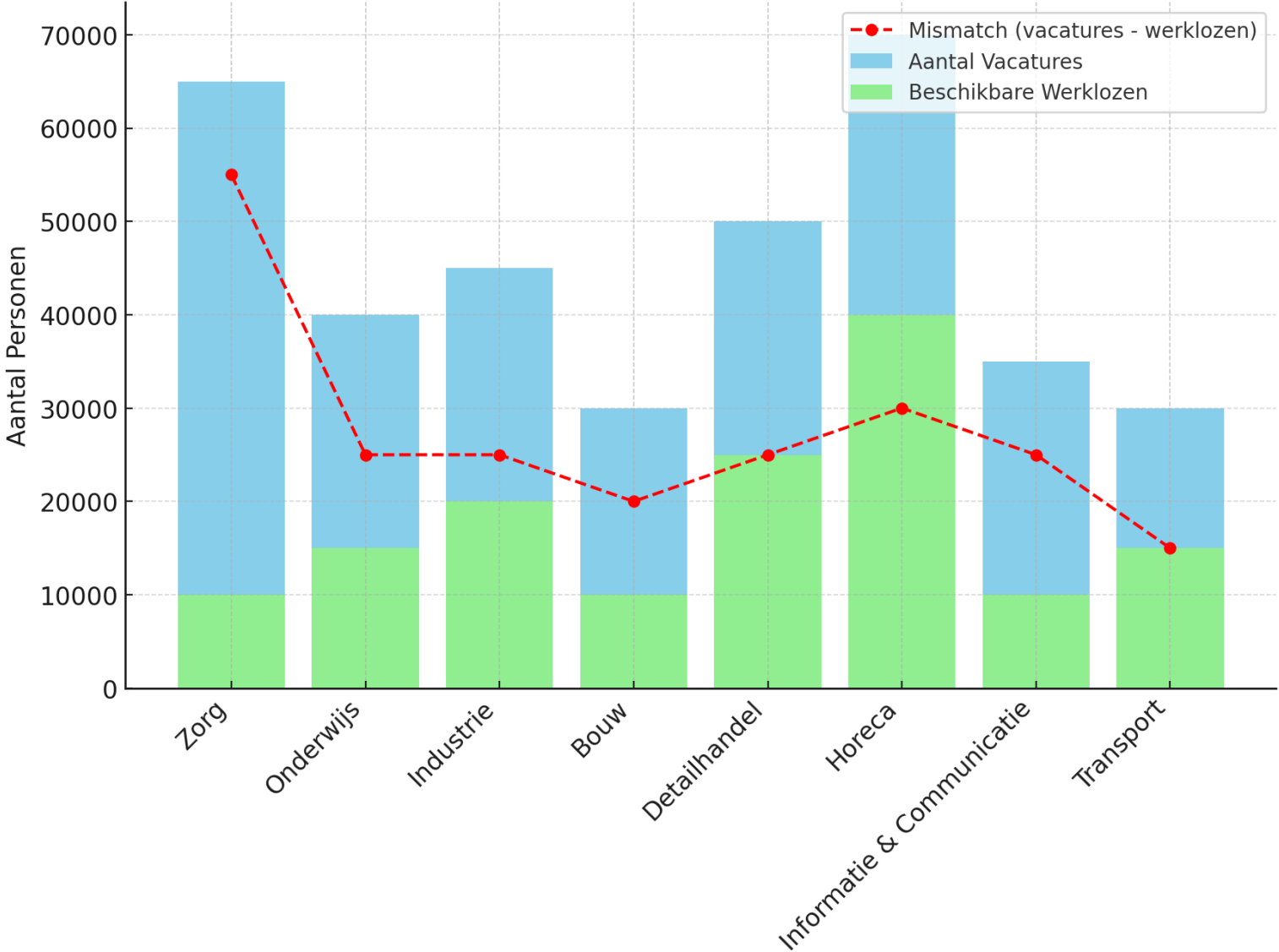
Arbeidsontwikkelingen sinds 2018

- Structurele krapte wordt echt zichtbaar na 2018
- Wet VPL (2006) en stapsgewijze verhoging AOW-leeftijd (2013) hebben het feitelijke structurele tekort tijdelijk opgelost
- Afnemende arbeidsparticipatie onder jongeren door langer onderwijs en niet meer fulltime werken.

Zelfstandigheid en Flexibilisering

- Toename (schijn)zelfstandigheid, veel jongeren kiezen voor zzp
- Flexibele arbeid maakt organisaties kwetsbaar, maar de maatschappij ook
- Minder binding met organisaties
- Inzet op minder (schijn)zelfstandigen

Mismatch tussen Vacatures en Werklozen per Sector



Wat kun je er als werkgever mee doen?

- Zorg dat je een aantrekkelijke werkgever bent
- Samenwerken met onderwijsinstellingen
- Investeer in binding en behoud
- Investeren in verzuimreductie en duurzame inzetbaarheid
- Stimuleren meer werken, afschaffen leeftijdsregelingen, ADV
- Langer doorwerken
- Omscholing en bijscholing stimuleren
- Slim inzetten van technologie en AI
- Arbeidsmigratie (van buiten de EU) effectief organiseren

Programma



Sietske Bos
Afscheid van de schijnzelfstandige?



Bert van den Boom
Arbeidsrecht op de schop
AI en de rol van HR



Janneke Zoutenbier
Organisatie

Programma

11:15 - 11:45	Pauze met koffie en thee
11:45 - 12:45	Afscheid van de (schijn)zelfstandige? <i>Sietske Bos - De Clercq Advocaten Notariaat</i>
12:45 - 13:45	Lunch (restaurant, beneden)
13:45 - 14:45	Het arbeidscontract op de schop <i>Bert van den Boom (Holla Legal & Tax)</i>
14:45 - 15:15	Pauze met koffie en thee
15:15 - 16:15	AI en de rol van HR <i>Bert van den Boom (Holla Legal & Tax)</i>
16:15	Netwerkborrel