

# Arbeidsrecht - Het HR Tribunaal'

Ralph Jan van der Ham en Gust Depla  
Advocaten arbeidsrecht

---

---

---

---

---

---

---

---

HRSkills

**holla**  
legal & tax

1

## Even voorstellen



- Ralph-Jan van der Ham (Advocaat/Partner)
- *Arbeidsrecht en medezeggenschapsrecht*
- [r.vanderham@holla.nl](mailto:r.vanderham@holla.nl)
- 088 4402 306



- Gust Depla (Advocaat)
- *Arbeidsrecht en medezeggenschapsrecht*
- [g.depla@holla.nl](mailto:g.depla@holla.nl)
- 088 4402 387

---

---

---

---

---

---

---

---

HRSkills

**holla**  
legal & tax

2

## Programma

- Casus uitdelen en lezen
- Tijd om onderhandeling voor te bereiden
- Onderhandelen
- Resultaten bespreken
- Casus bespreken

---

---

---

---

---

---

---

---

HRSkills

**holla**  
legal & tax

3

## Stappenplan

- Wat is het doel van de onderhandeling?
- Welke kosten spelen hier een rol?
- Wat is het beste alternatief zonder overeenstemming?
- Waar zit winst voor beide partijen?

---

---

---

---

---

---

---

---

HRSkills

**holla**  
legal & tax

4

## Spelregels

- Beide partijen mogen 1x een advocaat inschakelen
  - (Let op: een advocaat kent de casus nog niet)
  - Er moet overeenstemming komen over alle punten
  - Het mandaat is financieel van aard, qua totale kosten mag het mandaat niet worden overschreden.
  - Het mandaat mag niet worden gedeeld met de wederpartij.
  - Overeenstemming buiten mandaat is nietig.
- **Doel:** probeer een zo goed mogelijke regeling te onderhandelen

---

---

---

---

---

---

---

---

HRSkills

**holla**  
legal & tax

5

## Casus bespreken

- Sterke punten werkgever?
  - Sterke punten werknemer?
- 
- Zwakke punten werkgever?
  - Zwakke punten werknemer?
- 
- Wat is het beste alternatief zonder overeenstemming?

---

---

---

---

---

---

---

---

HRSkills

**holla**  
legal & tax

6

## Afsluiting

• Belangrijkste lessen bij onderhandelen:

1. Bepaal je alternatief!
2. Wat wil je wederpartij?
3. Welke middelen heb ik tot mijn beschikking?

---

---

---

---

---

---

---

---